

## Forhåndsftale

gældende for

### **lærere og børnehaveklasseledere, der varetager undervisning i folkeskolen**

Aftalen gælder ikke for tjenestemandsansatte lærere og børnehaveklasseledere i den lukkede gruppe.

#### **Generelt**

Grundlaget for denne aftale er den til enhver tid gældende overenskomst med tilhørende protokollater.

Alle tillæg er angivet i 31.03.00 niveau og er pensionsgivende. Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad, medmindre andet er aftalt.

Kvalifikationsløn kan ændres ved enighed mellem aftalens parter.

Kvalifikations- og funktionsløn kan reduceres eller bortfalde som følge af eventuelle fremtidige centrale aftaler, som honorerer samme kriterium som aftalt i lokalt.

Ved ophør af funktion, kan funktionsløn opsiges med medarbejderens individuelle opsigelsesvarsel.

Funktionsløn for funktioner efter denne aftale ydes kun når funktionen varetages, og ophører uden yderligere varsel ved månedens udgang når funktionen ophører.

#### **Aftalt funktionsløn**, der ligger udover hvad der er centralt aftalt:

Begrundelse	Trin / beløb (31/3 – 00 niveau)	Beskrivelse
Stevnstillæg	11.750 kr.	Tillægget gives som et rekrutterings- og fastholdelsestillæg
Børnehaveklasseleders vejledning af pædagogstuderende i praktik (O.18 §5 stk. 17)	7.000 kr.	Tillæggene reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.  Der ydes ét tillæg uafhængig af antallet af elever.
Flere/skiftende arbejdssteder (O.18 §5 stk. 12)	3.500 kr.	Tillægget gives når flere/skiftende arbejdssteder ikke er en naturlig del af jobbet.
Selvtilrettelæggende team (O.18 §5 stk. 14)	Tillægget forhandles når funktionen skal varetages	Tillægget gives til team, der selv tilrettelægger og løser normperiodens arbejdsopgaver i relation til opstillede mål for teamets arbejde.

#### **Aftalt kvalifikationsløn**, der ligger udover hvad der er centralt aftalt:

Begrundelse	Trin / beløb (31/3 – 00 niveau)	Beskrivelse
Erfaring  (O.18 §6 stk. 3)	1 trin	<ul style="list-style-type: none"><li>4 års erfaring som ikke uddannet lærer i folkeskolen</li><li>8 års erfaring som ikke uddannet lærer i folkeskolen (i alt 2 løntrin)</li><li>12 års erfaring som ikke uddannet lærer i folkeskolen (i alt 3 løntrin)</li></ul>
	1 trin	
	1 trin	



Pædagogisk diplomuddannelse  (O.18 §6 stk. 4)	6.000 kr.	Tillægget ydes for de før 1. august 2002 eksisterende Pædagogiske Diplomuddannelser og for følgende Pædagogiske Diplomuddannelser, oprettet fra 1. august 2002 <ul style="list-style-type: none"><li>▪ PD i IT, medier og kommunikation</li><li>▪ PD i skolens fag (dansk, matematik, naturfag og fremmedsprog, alle med didaktik)</li><li>▪ PD i indskoling og skolestart</li><li>▪ PD i læsning og skrivning</li><li>▪ PD i almen pædagogik</li><li>▪ PD i pædagogisk arbejde og institutionspædagogik</li><li>▪ PD i tværkulturel institutionspædagogik</li><li>▪ PD i socialpædagogik</li><li>▪ PD i æstetik og kreativitet</li><li>▪ PD i design og håndværk</li><li>▪ PD i idræt</li><li>▪ PD i sundhedspædagogik</li><li>▪ PD i psykologi</li></ul>
Videreuddannelse  (O.18 §6 stk. 5)		For øvrig relevant videreuddannelse, tages der stilling til honorering i de konkrete situationer.

### Øvrige forhold

Ved færdiggørelse af læreruddannelsen medregnes indtil 4 år af den tid, som læreren har været ansat i Stevns Kommune, som ikke uddannet lærer.

Funktions- og kvalifikationsløn, som ydes efter denne forhåndsaf tale, indgår ikke i overenskomstens bestemmelser om samlet aflønning på grundlag af samlet beskæftigelse (garantiløn).

### Stevnstillæg

Stevnstillægget forhøjes fra 9.500 kr. til 11.750 kr. fra 1. januar 2023. Der modregnes i personlige løndele. Modregning kan ikke udgøre mere end hvad der svarer til forhøjelsen af Stevntillægget.


*Tjenestemænd er ikke omfattet af aftalen om Stevntillæg.*

### Ikrafttrædelse og opsigelse

Aftalen er gældende fra 1. januar 2023.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts medmindre parterne er enige om andet.

Dato: 17.02.23

  
For Danmarks Lærereforening

  
For Stevns Kommune