

LÆRERKREDS 44, KØGE OG STEVNS

SKRIFTLIG BERETNING GENERALFORSAMLING

**TORS DAG DEN 10. SEPTEMBER 2020 KL. 17⁰⁰
I HALLEN PÅ HASTRUPSKOLEN**



DAGSORDEN

- 1) Åbning af generalforsamlingen, valg af dirigent og valg af forretningsorden**
- 2) Beretning**
- 3a) Regnskab for Kredsen**
- 3b) Regnskab for Særlig Fond**
- 4) Indkomne forslag:
Lønpolitik**
- 5) Fastsættelse af ydelser til styrelsesmedlemmer**
- 6) Fastsættelse af ydelser til tillidsvalgte**
- 7) Budget:**
 - a. Fastsættelse af kontingent**
 - b. Fastsættelse af bidrag til Særlig Fond**
 - c. Fastsættelse af økonomisk ramme til støtte til andre organisationer**
- 8) Valg af formand, øvrige medlemmer af kredsstyrelsen, 2 kongresdelegerede blandt styrelsen, 2 kritiske revisorer samt suppleanter**
- 9) Eventuelt**



Forslag til forretningsordenen

Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent. Kredsstyrelsen sørger for optagelse af beslutningsreferat.

Mødet afvikles efter en udsendt dagsorden. Generalforsamlingen kan dog standses eller udsættes og senere genoptages de på dagsordenen opførte punkter. Dersom formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.

Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes og at god parlamentarisk orden opretholdes. Generalforsamlingens medlemmer må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser. Dirigentens afgørelser kan prøves i generalforsamlingen.

Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg anmode om ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.

Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Formanden og forslagsstillere vil dog altid være undtaget fra denne bestemmelse. Dirigenten eller

fem medlemmer af generalforsamlingen kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.

Forslag og ændringsforslag skal afleveres skriftligt til dirigenten, der bestemmer i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.

Alle afgørelser træffes ved almindeligt flertal, jvf. dog vedtægternes § 20, hvorefter ændringer af kredsens vedtægter kræver, at mindst 2/3 af de tilstedeværende medlemmer stemmer herfor. Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis mindst et medlem forlanger det. I forbindelse med afstemninger vælges et passende antal stemmetællere.

Under forhandlinger på generalforsamlingen kan formanden, kredsstyrelsen eller 20 medlemmer forlange debatten afbrudt for at holde et kort møde. Ligeledes kan formanden eller kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at afholde et kort kredsstyrelsesmøde.

Forord

Med denne skriftlige beretning (redigeringen er afsluttet primo marts) og årets udgivelser af "Nyt fra 44" bestræber kredsstyrelsen sig på at informere medlemmerne så grundigt som muligt om vores arbejde siden sidste generalforsamling. Det er dog ikke en udtømmende liste over arbejdsopgaverne. Den mundtlige beretning, der aflægges på selve generalforsamlingen, uddyber nogle af områderne, men vil også se på kommende udfordringer og handlemuligheder. Den skriftlige og mundtlige beretning supplerer hinanden og vil indgå samlet i debatten på generalforsamlingen.

Generalforsamlingen er stedet, hvor der er mulighed for både at evaluere lærerkredsens arbejde for det seneste år, men også at drøfte, hvad der skal arbejdes med det kommende år. I år er det valgår, og medlemmerne skal derfor også på generalforsamlingen tage stilling til, hvem der skal sidde i kredsstyrelsen frem til 1. april 2022.

Danmarks Lærereforening og Lærerkreds 44, Køge og Stevns er medlemmerne, og derfor håber vi, at se dig til vores generalforsamling.



Organisatorisk

Kredsens medlemstal pr. 31. december:

	Lærere	Bhkl.	Ledere	Pensionister	Særlige medl.	I alt	Kontingent
2007	835	49	50	233	8	1167	460
2008	805	45	53	239	10	1142	460
2009	785	46	2	245	14	1078	470
2010	791	48	2	258	10	1099	490
2011	768	47	2	239	8	1056	490
2012	767	42	1	270	6	1086	490
2013	767	42	1	282	7	1099	597*
2014	770	37	0	284	7	1098	597*
2015	767	33	0	292	7	1099	597*
2016	756	31	0	281	8	1076	597*
2017	737	31	0	278	8	1054	490
2018	741	31	0	267	9	1048	490
2019	720	33	0	265	8	1026	490

* inkl. 107 kr. til konfliktkontingent/konfliktlån

Kredsstyrelsen

Pernille Nørgaard, formand, kongresdelegeret
 Heine Rasmussen, næstformand, kongresdelegeret
 Peter Bilde, kasserer, kongresdelegeret
 Per Hansen, kongresdelegeret
 Lisbeth Tønnesen
 Pernille Larsen

Suppleanter til kredsstyrelsen

Kim Zachariassen
 Helle Mortensen

Sekretær

Helle Vingaard

Kritiske revisorer

Sascha Bloch Nielsen
 Mogens Møller

Suppleant for kritisk revisor

Lene Agersnap

Frikøb 2019

Formand og kasserer er på kredskontoret 5 dage om ugen, næstformanden 4 dage om ugen Arbejdsmiljøansvarlig ca. 1½ dag om ugen og den øvrige kredsstyrelse en dag om ugen. Derudover frikøbes efter behov.

Formanden og kassereren har et af kommunerne betalt frikøb som FTR og deltagelse i MED-systemet.

Kredsstyrelsens repræsentation i udvalg i Køge

Hovedudvalget i Køge: Pernille Nørgaard
 Forvaltnings MED-udvalg i Køge: Pernille Nørgaard (næstformand), Heine Rasmussen, Lisbeth Tønnesen

Kredsens repræsentation i udvalg i Stevns

Hovedudvalget: Peter Bilde (næstformand)
 Område-MED: Peter Bilde

De forpligtende kredssamarbejder:

"Sjælland på tværs":

Fagpolitisk samarbejde: Pernille Nørgaard, Heine Rasmussen, Peter Bilde og Per Hansen
 Arbejdsmiljø: Per Hansen og Pernille Larsen
 Pædagogisk: Heine Rasmussen
 Kursusforum: Heine Rasmussen
 Pensionistforum: Peter Bilde

Lærernes a-kasse:

Peter Bilde (delegeret).

Nyt fra 44:

Siden sidste generalforsamling er der udsendt fire numre. De kan ses på: <http://kreds44.dk/om-laererkreds-44/laererkreds44/nyt-fra-44>.

Det er kredsstyrelsens ambition at udsende mindst fire numre årligt.



Fagligt

Lærerkommissionen og periodeforhandlingen

Lærerkommissionen, som blev nedsat i forbindelse med overenskomstaftalen i 2018, fremlagde som planlagt sin rapport mandag den 16. december 2019 på et pressemøde på en skole. Dagen efter var alle tillidsfolk fra hele Danmark samlet i Odense til stormøde, hvor kommissionsformanden Per B. Christensen fremlagde rapporten for de tillidsvalgte. Herudover fik vi på stormødet Anders Bondos umiddelbare kommentarer på hvad rapporten kunne bruges til.

Den 21. januar var der indkaldt til regionalt TR-møde på Comwell Køge Strand. Her kom Anders Bondo med de ideer til forhandlingerne med KL, som foreningen havde analyseret sig til.

Forhandlingerne startede den 5. marts 2020 og forventes at blive afsluttet senest den 27. april 2020.

Hvis der kommer et resultat, kommer det ud til urafstemning herefter.

Ordinær Kongres oktober 2019

Den 1.-3. oktober blev der afholdt kongres i Danmarks Lærerforening.

På kongressen blev Danmarks Lærerforenings nye folkeskoleideal endeligt vedtaget efter flere års tilblivelse. Idealet skal bidrage til at beskrive DLF's syn på, hvorfor vi holder skole, således at debatten om folkeskolens udvikling kvalificeres. Det kan læses her:

https://www.dlf.org/media/12698424/danmarks_l_aererforening_folkeskoleideal_2019.pdf

Det blev drøftet, hvordan foreningen skal agere op til og efter fremlæggelsen af Lærerkommissionens anbefalinger med henblik på at skabe det bedst mulige forhandlingsklima frem mod periodeforhandlingerne og sikre viden om, accept af og opbakning blandt medlemmerne til foreningens arbejde.

Herudover blev det vedtaget, at ændre DLF's vedtægter, så kredsene gives mulighed for kun at afholde kredsgeneralforsamlinger i lige årstal. Det kræver dog en vedtægtsændring i kredsens vedtægter.

En anden vedtægtsændring var, at der ændres i reglerne for kontingentfritagelse. Indtil 31/12 2020 bliver man kontingentfri når man fylder 75 år. Fra 1/1 2021 ændres det til 12 år efter opnåelse af folkepensionsalderen.

”Er vi gearet til fremtiden?” Dette punkt brugte kongressen meget tid på. Udgangspunktet var, at debattere hvordan foreningen også i fremtiden kan være en stærk fagforening for vores medlemmer. Store besparelser i kommunerne har betydet et lavere medlemstal, dette betyder naturligvis faldende indtægter, derfor er vi nødt til at se på, hvordan vi driver fagforening for færre midler. Der blev igangsat en undersøgelse af kredsens opgaver og størrelse, som skal bidrage til et fælles vidensgrundlag.

Der var i år en noget anderledes stemning under hele kongressen. Det skyldes kampvalget om næstformandsposten, hvor 2 kandidater på forhånd havde meldt sig på banen. Den siddende næstformand, Dorte Lange og Morten Refskov, formand i Ballerup og medlem af hovedstyrelsen. Anders Bondo Christensen havde meldt ud, at hvis et flertal af de kongresdelegerede valgte Morten Refskov, ville Anders trække sig som formand. Anders Bondo blev først valgt uden modkandidater. Derefter kom valget om næstformandsposten. Der endte med at Mortens Refskov fik 130 stemmer og Dorte Lange 163 stemmer. Et tæt resultat, der betyder, at både Anders Bondo og Dorte Lange fortsætter de næste 4 år.

Ekstraordinær Kongres februar 2020

For ganske længe siden, blev det besluttet, at der ville blive indkaldt til en ekstraordinær kongres, når Lærerkommissionen havde fremlagt deres rapport. Her skulle kongressen have mulighed for at drøfte strategien frem til og under periodeforhandlingerne. Vi kan ikke skrive hvad der foregik på kongressen, da man havde besluttet det skulle være en lukket kongres. Kongressen vedtog dog en kongresvedtagelse, som kunne offentliggøres, læs her:

https://www.dlf.org/media/13125029/kongresvedtagelse_arbejdstidsaftale_februar2020.pdf



Man besluttede 6 mål man ville forfølge i forhandlingerne:

1. *Procedureregler, der sikrer et aftalebaseret forpligtende samarbejde mellem KL og LC, kommune og kreds samt skoleledelse og TR om konkrete handlinger med henblik på at nå de overordnede målsætninger.*

2. *Samarbejde om prioritering af arbejdstidsressourcen, der sikrer sammenhæng mellem tid og opgaver og mellem undervisning og forberedelse, så lærerne har mulighed for at gennemføre undervisning af høj kvalitet.*

3. *Gennemsigtighed og tydelighed i planlægning og prioritering af anvendelsen af lærernes arbejdstid og en sikring af, at ledelsen inddrager den samlede lærergruppe i den overordnede prioritering.*

4. *Et ledelsesrum, der sikrer, at ledelsen tager hånd om den enkelte lærers arbejdssituation, herunder gennem løbende opfølgning på og eventuel omprioritering af opgaverne.*

5. *Beskyttelse af tiden til forberedelse.*

6. *Fleksibilitet i lærernes tilrettelæggelse af arbejdet.*

TR-kursus

I august måned blev det årlige TR-kursus afholdt. Temaet for kurset var ”den involverende fagforening”. Rasmus Jon Nielsen fra DeltagerDanmark har i flere år specialiseret sig i, hvordan man som fagforening - og ikke mindst tillidsrepræsentant - kan involvere medlemmerne i fagforeningernes dagsorden. Han lavede et spændende oplæg, hvor han dels kom med et historisk blik på fagforeningen, men også hvordan den enkelte tillidsrepræsentant kunne gå hjem på deres arbejdsplads og involvere deres medlemmer. Vi havde også besøg af Hovedstyrelsesmedlem Morten Refskov, som fortalte om de aktuelle politiske emner, som foreningen stod overfor, og ikke mindst fortalte hvorfor han havde valgt at stille op som næstformandskandidat i Danmarks Lærerforening.

HS valg

I november/december 2019 var der valg til Hovedstyrelsen for perioden 2020-2024.

En enig kredsstyrelse i Lærerkreds 44, Køge og Stevns, havde valgt at bakke op om den lokale

kandidat Bob Bohlbro, lærer på Højelse Skole i Køge.

Tirsdag den 3. december sluttede afstemningen. Få timer senere blev resultatet offentliggjort, så vi kunne se, hvem der skal sidde i den nye hovedstyrelse, der skal tiltræde den 1. januar 2020, og her stod det klart, at vores lokale kandidat Bob Bohlbro fik et flot valg med 14.636 stemmer, men desværre rakte det ikke til en plads. Bob manglede 2310 stemmer for at komme ind. Denne gang skulle der pga. den høje stemmeprocent væsentlig flere stemmer til end tidligere. 58,2 % af medlemmerne på landsplan valgte at stemme, og i Lærerkreds 44 valgte hele 60,8 % at stemme. Vi havde traditionen tro valgt at udlodde lagkage til de arbejdspladser, der nåede over 75 %, så 9 arbejdspladser kan nu se frem til lagkage.

Ny tildelingsmodel Køge

Forvaltningen i Køge har udarbejdet et forslag til forenklet budgetmodel, der tildeler budgettet i færre enkeltposter og baseret på færre parametre, mellemregninger mv. end den nuværende model. Modellen tildeler budgettet for skoledelen i tre hovedposter:

1. Grundtildeling
2. Klassesdeling
3. Elevtildeling

Lærerkreds 44 har i et høringsvar bl.a. påpeget: At en evaluering og justering af tildelingsmodellen er en kærkommen lejlighed til at justere åbenlyse uhensigtsmæssigheder i den nuværende model. Vores største bekymring er, at den nuværende model ikke tildeler penge efter de faktiske lønomkostninger, men efter en gennemsnitsløn. Således bliver skoler med mange lærere med høj anciennitet tildelt op mod en halv million kroner for lidt hvert år, i forhold til de reelle lønudgifter. Desværre viser det sig, at den foreslåede nye tildelingsmodel ikke tager højde for sådanne ting. Den nye tildelingsmodel vil betyde, at politiske intentioner og prioriteringer for fremtiden vil være uklare. Vi ønsker en tildelingsmodel, der er gennemsigtig og som minimum viser, hvor mange lærere der beregnes til at varetage undervisningen med udgangspunkt i bl.a. klasse- og elevtal. Midler til aflønning af pædagogisk personale bør ikke blandes sammen med driftsmidler.



Blandt andet på baggrund af vores høringsvar, har politikerne i skoleudvalget bedt forvaltningen om at arbejde videre med de foreslåede modeller.

Budgetbesparelser Køge, herunder budgetanalyse på PPR

Med vedtagelsen af Budget 2019-2023 besluttede politikerne i Køge, at der skulle findes yderligere besparelser på 60 mio. kr. Pengene skulle findes ved, at der på alle områder blev igangsat analyser på forskellige udvalgte emner. Der blev udarbejdet analyser for 20 mio. kr. på Skoleudvalgets område, som samlet set skulle spare 13. mio. kr. Analyserne blev i maj sendt i høring, og ikke uventet affødte det stærke reaktioner fra forældre, elever og medarbejdere. Kredsen sendte selvfølgelig også et høringsvar. En meget interessant budgetanalyse på PPR-området viste, at PPR Køge i forvejen var meget billigt drevet, og at der faktisk ikke var nogen besparelse at hente på her. Desværre betød det ikke, at politikerne benyttede lejligheden til at investere i området.

Tilsyneladende var politikerne ikke enige om, hvad der egentlig blev aftalt med budgettet, da Skoleudvalgsformand Mads Andersen meldte ud i pressen, at han som formand for udvalget så det som sin fornemmeste opgave at forsvare skolerne, så han ville ikke spare 13. mio. kr. på skoleområdet. SF og Enhedslisten kom med samme melding. Borgmesteren mente, at det var en klar aftale, at hvert udvalg måtte finde sin procentvise andel. Det endte med, at forligspartierne enedes om, at ændre på skole- og dagbehandlingstilbud, inklusion og incitamentsstruktur med kun halvdel af det foreslåede provenu, og så blev lejrskolerne suspenderet, indtil man kendte Økonomiaftalen mellem den nye regering og KL. Samlet set blev besparelsen på lidt over 7 mio. kr. Der blev i forbindelse med budgetforhandlingerne for 2020-2024 genindført en 3-dages lejrskole. Og der blev ikke lavet yderlige besparelser.

Budget 2020, Stevns samt udligningsreformen

Budgettet for 2020 blev vedtaget næsten uden besparelser. Det blev besluttet, at de ”manglende” penge, ca. 25 mio. kr. skulle tages fra kassen. Man havde i kommunalbestyrelsen en stærk tro på, at

en kommende kommunal udligningsreform ville tilgodese Stevns Kommune med en anseelig sum. Da regeringen i slutningen af januar 2020 fremlagde deres forslag til en ændring af udligningsreformen, skulle Stevns Kommune aflevere 7,2 mio. kr. i stedet for at modtage 20-35 mio., som man havde forventet. Forbavselsen er meget stor, da udgiftsniveauet på næsten alle områder er blandt Danmarks laveste.

Arbejdstid Køge

Det har igennem mange år været et stort ønske for os, at lærere og børnehaveklasseledere i Køge Kommune fik en kommunal arbejdstidsaftale. Der har ikke siden 2014/15 været et politisk ønske herom, men den situation har heldigvis ændret sig. Som vi fortalte i december, har borgmester Marie Stærke og skoleudvalgsformand Mads Andersen som et led i en ny fastholdelses- og rekrutteringsstrategi i kommunen, bedt forvaltningen indlede drøftelser med Lærerkreds 44 og BUPL i starten af det nye år, med henblik på at indgå en lokal arbejdstidsaftale for lærere, børnehaveklasseledere og pædagoger. En aftale der skal gælde fra næste skoleår. Vi er enige om, at påbegynde forhandlingerne lokalt på trods af de centrale forhandlinger. Det centrale arbejde, vil vi følge tæt, og måske bliver vi overhalet indenom. I vores lokale drøftelser er det oplagt, at vi også inddrager Lærerkommissionens arbejde. I vil høre mere herom i formandens mundtlige beretning.

Ny Kommunal Ungeindsats

Folketinget indgik tilbage i 2017 ”Aftale om bedre veje til uddannelse og job”. Aftalen betyder, at alle kommuner fra 1. august 2019 skulle etablere en kommunal ungeindsats (KUI). Kommunerne får det fulde ansvar for at gøre alle unge under 25 år parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Det bliver et krav, at alle kommuner skal etablere en sammenhængende koordineret ungeindsats på tværs af uddannelses-, beskæftigelses- og socialområdet for unge under 25 år uden en ungdomsuddannelse.

Køge:

Vores medlemmer på UUV i Køge måtte væbne sig med tålmodighed, og gik i meget lang tid i uvished om, hvad aftalen skulle betyde for dem



lokalt. For organiseringen af den nye indsats i Køge blev først besluttet på Byrådsmødet den 25. juni 2019. Byrådet godkendte her at pr. 1. august 2019 skulle Køge Kommunes nye ungeindsats bestå af Ungdommens Uddannelsesvejledning, Ungecenteret og en del af Familieafdelingen (14-23 år). De tre enheder skulle flytte sammen i lokaler i Ølbycenteret – hvor UUV har holdt til i mange år. Sammenflytningen nåede ikke at være klar 1. august, men fredag den 25. oktober kunne borgmester Marie Stærke og den nye koordinerende leder af den fælles ungeindsats, Christel Jørgensen, endelig slå dørene op til den nye fælles lokalitet. Her blev det også afsløret, at den kommunale ungeindsats fremover ville hedde Ungecenteret.

Stevns:

Uddannelsesvejledningen er indtil 1. august '20 organiseret i Køge Kommunes UUV. Denne aftale er opsagt, så fra den 1. august 2020 vil Stevns Kommune selv stå for vejledningen. I alt fire vejledere bliver virksomhedsoverdraget fra Køge til Stevns Kommune. De fire fortsætter ansættelsen med samme vilkår, som de har nu. Det er tænkt, at alle vejledere skal organiseres under "Arbejdsmarked". Det er ikke meningen, at der skal ske de store forskelle i måden vejledningen skal ske på. Vi følger sagen tæt.

Fremtidslinjen

Køge Kommunes kommunale STU-tilbud – særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse – Fremtidslinjen blev pr. 1. august 2019 overenskomstdækket. Alle

de lærere/undervisere, som ikke er pædagoguddannede, er nu dækket af Danmarks Lærerforenings overenskomst, og er dermed blevet medlemsberettiget.

Dette har betydet, at der nu er tilstrækkelig antal lærere/undervisere til at de har kunnet vælge deres egen tillidsrepræsentant.

Ansættelse af pensionerede lærere i Køge

Overenskomsten gælder jf. § 1 stk. 3 ikke for ansatte, der får udbetalt tjenestemandspension, egenpension eller pension fra en pensionsordning, som en offentlig arbejdsgiver har betalt til.

Vi har indtil nu aftalt med kommunerne, at disse ansatte bliver ansat på samme vilkår som alle andre – dog har vi flere gange aftalt, at pensionsindbetalingen kunne afløses af et tillæg af samme størrelse. Kredsen og kommunen laver altså overenskomsten.

Køge Kommune har besluttet, at ansatte med en løbende pensionsudbetaling ikke fremover vil kunne få pensionsbidrag eller –tillæg.

Politikken i Danmarks Lærerforening er, at der ikke skal indgås lønaftaler, der er under overenskomstniveau. Det kan også ses af kredsens lønpolitik, som kan findes sidst i beretningen.

Da vi således ikke kan blive enige med kommunen om lønnen, kan disse ikke ansættes, hverken som månedslønnede lærere eller som timelønnede vikarer, da kommunen ikke kan have ikke-overenskomstdækkede ansat.

Medlemsarrangementer

Det gode pensionistliv

Den 14. november inviterede vi, i samarbejde med professionelle bolig- og forsikrings-rådgivere fra Lån & Spar og Lærerstandens Brandforsikring, samt en advokat med stor viden indenfor arv og testamente, til et spændende og oplysende aftenarrangement om, hvordan man forbereder sig bedst muligt på pensionisttilværelsen.

Kreds 44 bød på lidt lækkert at spise, og de mange fremmødte medlemmer gik hjem med masser af tips, gode råd, overblik og svar på de spørgsmål

som de måtte have, i forhold til hvordan man sikrer sig det liv man drømmer om, når arbejdslivet slutter.

Vælgermøde

Den 4. juni afholdte Kreds 44 vælgermøde i haven på kredskontoret. Formålet var at sætte folkeskolen på dagsordenen i valgkampen, og udover alle medlemmer, var folketingskandidater, der er bosiddende i Køge eller Stevns kommune inviteret til mødet: Jakob Mark, (SF) Jacob Pantan (V), Line



Krogh Lay (R), Mads Andersen (K), Jeppe Lindberg (LA) samt Sejer Folke (EL). Kandidaterne fik mulighed for at udtrykke deres meninger om og visioner for skolen, samt argumenterer med hinanden i en klassisk paneldebat. Efterfølgende blev der serveret pølser fra grillen og øl fra fad, og debatten og samtalerne fortsatte i en mere uformel tone, ved bordene. Det blev en hyggelig og velbesøgt eftermiddag og aften i haven.



Pædagogisk

Pædagogisk konference i SPT

Onsdag den 27. november afholdt det forpligtende kredssamarbejde SPT traditionen tro en stor pædagogisk konference i Holbæk. Igen i år var der inviteret lærere, skoleledere og forvaltningsfolk. Overskriften var i år *Er folkeskolen for alle? Inklusion i teori og praksis*. Dagen startede med to oplægsholdere, Camilla Dyssegaard og Rasmus Alenkær. Camilla Dyssegaard har forsket rigtig meget i hvad der virker i forbindelse med at lykkes med inklusion. Camilla fremlagde flere af sine resultater. Derefter tog Rasmus Alenkær over. Hans oplæg handlede om *inklusion i praksis*. Rasmus tog udgangspunkt i et projekt på en dansk folkeskole og satte fokus på både problemer og løsninger. Begge leverede to fremragende oplæg, som gav en god debat efterfølgende. Efter frokost var en veloplagt Rasmus Alenkær moderator på en paneldebat. I panelet sad Claus Hjortdal, fmd. skolelederforeningen, Jeanette Sjøberg, fmd. for Undervisningsudvalget i DLF og Anne Klebak, konsulent i Skole og Forældre. De kom alle med deres syn på inklusion, set fra deres stol og hvad gør vi så? Det blev en spændende debat, med både løsninger og fortsatte frustrationer.

Nationale test

De nationale test har det seneste år været det helt store diskussionsemne, både politisk på Christiansborg og ikke mindst på folkeskolen.dk, hvor mange frustrerede lærere har skrevet om deres åbenlyse mangler. Den helt store kritik, er at de ikke giver et retvisende billede af, hvad eleverne kan og de derfor ikke kan bruges i skolernes dagligdag. Det er glædeligt, at testene nu tages op til

revision. Og de fleste skolerne har mulighed for at undlade at teste eleverne. Det er Danmarks Lærereforenings mål, at få afskaffet de nationale test, da vi ikke mener de er brugbare i folkeskolen.

Specialundervisning Stevns

På Stevns har man det samme problem som i mange andre kommuner: man overskrider år efter år budgettet til specialundervisning i folkeskolen. Forvaltningen har derfor arbejdet på en ny specialklassestruktur, da man vurderer, at man ad den vej bl.a. kan løse dette problem.

Hver folkeskole i kommunen skal have sin specialklasse og alle elever skal blive på egen skole, når de skal tilbydes specialklasse. I dag har skolerne hver deres tilbud, der er specialiseret på hvert deres område.

Lærerkreds 44 mener, at man burde skille disse ting ad: Specialklassestrukturen for sig og styring af budgettet på folkeskolernes ekstra støtte i egne tilbud for sig.

De tre berørte tilbud er i dag specialiserede tilbud målrettet elever med forskellige behov. Her har fagpersonalet en ekspertise i forhold til netop de problemstillinger, der er gældende for deres elevgruppe. Vi er bekymrede for, at det foreliggende forslag vil betyde en opløsning af de eksisterende tilbud, med store konsekvenser for eleverne, der ikke længere kan tilbydes et miljø og undervisning målrettet deres specifikke behov.

På trods af at vi i et hørings svar gav udtryk for disse synspunkter, har kommunalbestyrelsen på Stevns vedtaget den nye model, som skal implementeres fra august 2020.



Arbejds miljø

Arbejds miljøåret 2019 har for alle arbejds miljørepræsentanter været et særligt år, hvor den nye fælles hovedorganisation Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) har iværksat en stor kampagne, der skal sætte fokus på arbejds miljørepræsentanternes store daglige indsats for et godt arbejds miljø. Kampagnen blev skudt i gang ved en stor konference i Odense 8. januar, hvor Kreds 44 deltog sammen med 1640 arbejds miljørepræsentanter fra hele landet. Fagbevægelsens Hovedorganisation favner 25.000 AMR'er fordelt på 79 organisationer med i alt 1,4 millioner medlemmer. Generelt har vi som organisation arbejdet med følgende emner:

- Arbejdsskader – hvorfor er det vigtigt at anmelde dem, og hvordan gør vi?
- Tjekliste til AMR ved arbejdsskade
- Undgå snubleulykker i undervisningssektoren
- På job med hjernerystelse kræver en plan
- Kemisk APV, inspirationsguider til arbejdet med at forebygge vold
- Det gode TRIO-samarbejde
- AMR's rolle ved fagfordelingen
- Indeklima
- Medicinering af elever er ikke en læreropgave
- Krænkelser

Kemisk APV

Kemisk APV er besluttet, fordi det tidligere system med Arbejdspladsbrugsanvisninger var for passivt. Det er erstattet af en mere aktiv vejledning med fokus på sikkerhedsdatablade, kemisk risikovurdering og oplæring/instruktion. Kemisk APV - gengivet ved 3 korte pointer. Arbejdspladsen skal:

1. Udarbejde en produktliste over farlige stoffer
2. Indhente sikkerhedsdatablade
3. Vurdere arbejdsprocesser og udarbejde en kemisk risikovurdering

Arbejdstilsynet har fokus på den Kemiske APV ved skolebesøg, hvilket flere af vores skoler har erfaret. Herfra en opfordring til at få udarbejdet den kemiske APV før Arbejdstilsynet kommer på besøg.

AMR konference

Det forpligtende kredssamarbejde, SPT, afholdte den årlige arbejds miljøkonference i Holbæk. Vi måtte desværre flytte konferencen en uge pga. af DLF's ekstraordinære kongres. Derfor var vi lidt færre end vi plejer – 148 deltagere. Årets tema var samarbejde og kommunikation.

Rasmus Willig talte om ytringsfrihed i forhold til kommunikation og samarbejde. Mange problemer i den offentlige sektor kunne imødegås tidligere, hvis man havde en mere åben dialog frem for en tavshedskultur, der på alle niveauer afvæbner og neutraliserer kritik. Carsten Freundt og Søren Thorborg talte om deres praksiserfaring med professionel kapital i Køge Kommune. Alfred Josefsen talte om ledelse i virkeligheden. I en moderne verden handler ledelse om at sætte retning, skabe resultater i fællesskab og præstere mere end det, der ville være opstået af sig selv.

Hoved-MED Stevns

Den årlige arbejds miljødrøftelse resulterede i at indsatsområderne på arbejds miljøområdet blev en gennemgang og ajourføring af kommunens beredskabsplaner på alle niveauer, samt initiativer til at nedbringe antallet af arbejdsskader i forbindelse med forflytninger på sundhedsområdet.

I kommende år skal der arbejdes med fastholdelse som strategisk indsatsområde i Hoved-MED. Herunder en lønanalyse, der skal vise hvor de lokale lønmidler bliver udmøntet. Der er nedsat en arbejdsgruppe, hvor Peter Bilde deltager. Indsatsen skal føre til at skabe en arbejdspladskultur, hvor medarbejdere trives, og har lyst til at blive i stillingerne.

Den 7. oktober 2019 blev der afholdt en TRIO dag for 110 arbejds miljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og ledere, hvor temaet var grænseløst arbejde og stress.

Professionel Kapital i Køge

Professionel kapital er en sammenhængende teori for, hvordan man kan opbygge gode lærings miljøer. Der er ikke i udgangspunktet tale om et arbejds miljøredskab, men høj professionel kapital skaber højere trivsel. Professionel kapital består af



3 elementer: social kapital, human kapital, og beslutningskapital. Social kapital består af tillid, samarbejdsevne og retfærdighed set i forhold til kerneopgaven. Human kapital afdækker personlig viden, færdigheder og kompetencer. Beslutningskapital dækker evnen til at træffe fagligt begrundede professionelle valg i komplicerede situationer. Kredsformanden og Skolechefen tog i efteråret 2019 initiativ til - og indgik aftaler om - et

opfølgende forløb. Formålet med en opfølgende og sammenlignende undersøgelse er, at registrere progression, udviklingspunkter samt hvilke punkter og/eller enheder, der skal have særligt fokus. Det nye program blev påbegyndt i december og spørgeskemaundersøgelsen er gennemført i begyndelsen af dette år. Undersøgelsen danner grundlag for det videre arbejde i skolernes TRIO-grupper.

Pensionisterne i Fraktion 4

Aktiviteter

Aktivitetsudvalget består af Jens Hessel, Mogens Tranders, Birgit Pauli, Anne Karlsson og Elin Hermansen.

Siden sidste generalforsamling har pensionisterne haft følgende arrangementer:

- 19. marts: Årsmøde i Fraktion 4
- 25. april: Teatertur: "Shakespeare in love"
- 14. maj: Middag og musik i St. Heddinge, Perry Stenbäck fortolkede Cornelius Vreeswijk og Evert Taube.
- 20. juni: Sommertur til Borgcentret i Vordingborg.
- 15. august: Cirkusrevyen.
- 26. september: Davids Samling og Sankt Petri kirke.
- 9. oktober: Nivågård: L.A. Ring og H.A. Brendekilde.
- 8. november: Københavns Lufthavn.
- 12. december: Julefrokost, Højeruplund.

21. januar: KØS: Ad-Acta.

EU's persondataforordning har gjort at vi ikke må udsende programmer uden samtykke, da det er at sammenligne med reklame. Vi har i årets løb fået samtykke fra 159 ud af pensionisterne. Langt de fleste kommunikerer vi med via e-mail. Ring til kredskontoret, hvis status skal ændres.

Pensionistforum

På årsmødet blev Mogens Møller og Birgith Baagø valgt til at repræsentere pensionisterne fra Lærerkreds 44 til det faglige arbejde sammen med de øvrige 7 kredse i det nordlige Region Sjælland. Vi har i det forgangne år haft 3 møder. Især en ny pensionistpolitik i foreningen har været drøftet.

Ændring i reglerne for kontingentfritagelse

Fra 1. januar 2021 ændres reglerne for kontingentfritagelse fra det nuværende 75. år til 12 år efter opnåelse af folkepensionsalderen. (kan også ses under afsnittet om ordinær kongres under "Fagligt".)

Vedrørende dagsordenens punkt 3a og b

Kredsens revisionspåtegnede årsregnskab for 2019 kan ses her:

<http://kreds44.dk/media/13278466/2019-regnskab.pdf>

Se også regnskabet under budgettet sidst i beretningen.

**Vedrørende dagsordenens punkt 4****Lønpolitik**

Danmarks Lærerforenings principprogram om løn:

- Lønssystemet skal medvirke til at udvikle og understøtte professionen.
- Der skal sikres et lønsystem, som passer til et arbejde, der ofte udføres som et kollektivt anliggende, og som tager udgangspunkt i de faglige kvalifikationer, der kræves for ansættelsen.
- Resultatet af de centrale forhandlinger skal som minimum sikre reallønnen i en stabil og kendt lønudvikling. Lønniveauet skal som minimum fastholdes i forhold til øvrige grupper på arbejdsmarkedet, hvilket vil medvirke til at fastholde kvalificerede medarbejdere.
- Lønudviklingen skal tilgodese alle medlemsgrupper i foreningen.
- Lønnen skal medvirke til at tiltrække kvalificerede ansøgere til læreruddannelsen.
- Lønnen skal udmøntes, så den understøtter mulighederne for et godt arbejdsklima og arbejdstilfredshed, idet alle løndelev aftales mellem arbejdsgiverne og organisationen.
- Medlemmerne skal sikres korrekt løn til tiden samt et bredt kendskab til lønnens sammensætning og have indflydelse på udviklingen og udmøntningen af foreningens lønpolitik og lønstrategi.
- Den centralt formulerede lønpolitik og strategi skal udvikles i tæt samspil med medlemmer og kredse, så centrale og lokale initiativer og aftaler kan understøtte hinanden.
- Lokale løndelev udmøntes på baggrund af objektive og fremadrettede kriterier.

Lærerkreds 44's lønpolitik

Lærerkreds 44, Køge og Stevns' lønpolitik danner sammen med Danmarks Lærerforenings principper baggrund for kredsens forhandlingsmandat.

Lærerkreds 44, Køge og Stevns arbejder for,

- at der så vidt muligt indgås kommunale forhåndsftaler, så forskelle mellem lønnen på arbejdspladserne i samme kommune undgås. Kan dette ikke aftales, bør der indgås forhåndsfta-

ler på den enkelte arbejdsplads.

- at lønnen skal være bredt accepteret af alle ansatte.
- at løndannelsen sker efter enkle, synlige og gennemskuelige principper og fastsættes efter kollektive og objektive principper, så individualisering af lønnen modvirkes.
- at der fortrinsvis indgås funktions- og kvalifikationsløns.
- at lønnen skal være aftalt, før en arbejdsopgave påbegyndes.
- at der ydes sammenlignelig løn for sammenlignelige opgaver.
- at der sikres lige løn for kvinder og mænd.

Retningslinjer for lønforhandlinger ved nyansættelser:

Der kan kun aftales højere løn end andre sammenlignelige ansatte på arbejdspladsen i særlige tilfælde. Oplæg til sådanne lønaftaler skal vedtages af kredsstyrelsen.

Retningslinjer for lønforhandlinger ved de årlige lønforhandlinger:

Før forhandlinger kan finde sted, skal oversigt over alle ansattes lønindplacering på DLF's overenskomst være fremsendt til Lærerkreds 44.

Retningslinjer for lønfastsættelse ved ansættelse af pensionerede lærere/børnehaveklasseledere:

Lærerkredsen indgår ikke lønaftaler på ringere vilkår end det, læreroverenskomsten tilsiger.

Retningslinjer for lærere med særlige kvalifikationer:

Der er i begge kommuner forhåndsftaler for anciennitetstillæg efter 4, 8 og 12 års ansættelse. Lærerkreds 44, Køge og Stevns arbejder for, at anciennitet før endt læreruddannelse godskrives.



Vedrørende dagsordenens punkt 5: Fastsættelse af ydelser til styrelsesmedlemmer

Kredsstyrelsen indstiller følgende timefrikøb:

5.850 timer årligt.

så lønnedgang undgås.

Desuden indstilles:

Kredsstyrelsen ydes kompensation for bortfald af div. tillæg i forbindelse m. frikøb til kredsarbejde,

Kørselsgodtgørelse ydes efter statens høje takst.

Der gives time-dagpenge efter statens satser ved kurser og lignende med overnatning.

Vedrørende dagsordenens punkt 6: Fastsættelse af ydelser til tillidsvalgte

Kredsstyrelsen indstiller:

Kørselsgodtgørelse ydes efter statens høje takst til møder og andre aktiviteter, iværksat af kredsen.

Der gives time-dagpenge efter statens satser ved kurser og lignende med overnatning.

Vedrørende dagsordenens punkt 7a: Fastsættelse af kontingent

Der indstilles til følgende kontingentsatser:

Månedligt kontingent:

Fraktion 1 og 2 (lærere og bhkl.): 490,00 kr.

Årligt kontingent:

Fraktion 4 (pensionister): 1.200,00 kr.

Årligt kontingent:

Fraktion 6 (særlige medlemmer): 1.128,00 kr.

Vedrørende dagsordenens punkt 7b: Fastsættelse af bidrag til Særlig Fond

Kredsstyrelsen indstiller: Kr. 0,-

Vedrørende dagsordenens punkt 7c: Fastsættelse af økonomisk ramme til andre organisationer

Kredsstyrelsen indstiller: Kr. 5000,-

**LÆRERKREDS 44 – BUDGET**

konto	konto-tekst	Budget 2019	Regnskab 2019	Budget 2020
	INDTÆGTER			
	Kontingenter			
1020	Medlemmer, frakt.1,2,4 og 6	2.589.660	2.553.759	2.541.930
1031	Forpligtende kredssamarbejde	-3.500		-4.060
1039	Andre indtægter.			36.000
1050	AKUT-fond	450.000	471.230	450.000
1060	Div. indtægter/hensættelser	50.000		
1090	INDTÆGTER - IALT	3.086.160	3.024.989	3.023.870
	UDGIFTER			
2010	Frikøb - kredsstyrelse	1.730.000	1.681.934	1.750.000
2015	Pension - Kredsstyrelse	25.000	48.877	45.000
2090	Frikøb - I ALT	1.755.000	1.730.811	1.795.000
	Møde-udgifter.			
2230	Kørselsgodtgørelse	0	1.086	1.000
2232	Kørselsgodtg. - TR - AKUT	25.000	30.859	25.000
2240	Transport iøvrigt	4.500	2.510	4.000
2250	Fortæring	10.000	8.336	10.000
2252	Fortæring - TR - AKUT	35.000	18.930	25.000
2260	Kongres-udgifter	15.000	13.996	10.000
2270	Gaver/blomster	35.000	34.477	35.000
2275	Støtte andre organisationer	5.000	1.500	5.000
2290	Mødeudgifter - IALT	129.500	111.694	115.000
2295	Mødeudg.+frikøb I ALT	1.884.500	1.842.505	1.910.000
	Kurser/konferencer			
2410	Generalforsamling	100.000	94.670	10.000
2417	Rejsegodtg./T-D/ -TR-AKUT	5.000	3.519	5.000
2420	TR-kurser - AKUT	150.000	134.855	150.000
2425	TR-håndbøger mm. - AKUT	5.000	5.791	5.000
2440	Frikøb /TR - AKUT	100.000	137.673	125.000
2445	Kredsstyrelseskurser	20.000	21.163	25.000
2450	Pensionist-aktiviteter	52.500	52.500	52.500
2460	Medlems-aktiviteter	100.000	25.611	50.000
2461	Faglige kampagner/-klubber	10.000	6.321	10.000
2490	Kurser/konferencer - IALT	542.500	482.103	432.500
	Personale-udgifter			
3010	Løn/kontor	210.000	207.110	215.000
3011	Pension/kontor	34.000	34.380	35.000
3040	Personalekurser	5.000	6.820	7.500
3050	AUD - AES mm.	2.000	741	1.000
3100	ATP /AUD m.v.	1.000		1.000



3120	Lønsumsafgift	27.000	29.069	30.000
3160	Feriepenge			36.000
3190	Personaleudgifter - IALT	279.000	278.120	325.500
	Kontorhold			
3410	Kontorartikler	5.000	3.316	5.000
3415	Husholdningsartikler	1.500	1.016	1.000
3420	Kopimaskine	5.000	5.339	5.500
3430	Porto	1.000	540	1.000
3440	Gebyrer - bank/giro	500		
3442	Konting.opkr.DLF	44.000	42.912	43.000
3450	Telefon/fax	10.000	9.324	10.000
3460	Nyanskaffelser	20.000	4.556	20.000
3470	Forsikringer	20.000	16.180	20.000
3480	Avis/håndb./tidsskr.	5.000	3.927	5.000
3510	IT-hardware	15.000	2.400	50.000
3520	IT-software	2.000	2.050	2.100
3590	Kontorhold - I ALT	129.000	91.560	162.600
	Lokale-udgifter			
3710	Husleje	228.000	228.000	228.000
3730	Varme	15.000	10.818	12.000
3740	Vand	2.500	911	2.000
3750	El	10.000	6.485	10.000
3770	Rengøring/havearbejde	65.000	53.772	50.000
3780	Vedligehold. - indvendig	20.000	25.602	20.000
3781	Vedligehold. - udvendig	5.000		5.000
3790	Lokaleudgifter - IALT	345.500	325.588	327.000
	Revision			
4100	Revision/jur.assistance	12.500	12.500	13.000
	Renter			
5110	Renteindtægt - bank/giro	88.000	87.868	87.000
5210	Renteudgift - bank/giro	15.000	10.843	10.000
5295	Renter ind/ud - IALT	73.000	77.025	77.000
	Hensættelser			
5490	Hensættelser IALT	0	0	0
5999	UDGIFTER - IALT	3.120.000	2.955.351	3.093.600
	BALANCE - (Indt. -Udgift.)	-33.840	69.638	-69.730

Forpligtelse til betaling af frikøb (4 mdr.) pr. 31. december 2019 udgør ca. 577.000 kr. Der er p.t. hensat 570.000 kr. i regnskabet.

Egenkapitalen bør ifølge DLF's vedtægter være på mellem 10 % og 15 % af kontingentindtægterne (mellem ca. 255.000 kr. til 382.000 kr.). Der var pr. 31. december 2019 en egenkapital i kredsen på 848.706 kr.

Kredsens andel af AKUT-fonden var 31/12 2019 på 421.447 kr.

**SÆRLIG FOND – BUDGET**

konto		Budget 2019	Regnskab 2019	Budget 2020
	INDTÆGTER			
102	Husleje	228.000	228.000	228.000
130	Renteindtægter - bank	50	19	10
190	INDTÆGTER I ALT	228.050	228.019	228.010
	UDGIFTER			
	<u>Konfliktudbetalinger</u>			
202	Konfliktudbetalinger	0	0	0
203	Faglige kampagner	0	0	0
	<u>Administration</u>			
220	Revision	12.500	12.500	13.000
290	Administration i alt	12.500	12.500	13.000
	<u>Ejendomsudgifter</u>			
310	Prioritetsrenter	38.128	38.128	36.344
315	Renter lån i kredsen	87.000	87.540	87.000
320	Ejendomsskatter m.m.	12.563	12.563	13.000
330	Vedligeholdelse	10.000	0	10.000
340	Forsikringer	7.000	6.996	7.000
390	Ejendomsudgifter i alt	154.691	145.227	153.344
	<u>Afskrivninger</u>			
410	Afskrivninger ejendom	75.268	75.268	75.268
590	UDGIFTER I ALT	242.459	232.995	241.112
599	ÅRETS RESULTAT	-14.409	-4.976	-13.602

Særlig Fonds gæld til kreditforeningen var pr. 31/12 2019: 1.362.785 kr.

Særlig Fonds gæld til Lærerkreds 44 var pr. 31/12 2019: 2.194.540 kr.



Vedrørende dagsordenens punkt 8: Valg til kredsstyrelsen

Pernille Nørgaard – genopstiller til formandsposten



Lysten til at arbejde for medlemmerne af Lærerkreds 44 i Køge og Stevns er uformindsket. Jeg vil fortsat gerne bidrage til arbejdet med al min erfaring, mit engagement og energi, og derfor genopstiller jeg til formandsposten i Lærerkreds 44, Køge og Stevns.

Jeg tror på, at samarbejde og fællesskab er den bedste vej til at styrke det gode lærerliv og den gode skole. På trods af at vores indflydelsesmuligheder som faglig organisation og fagprofession bevidst blev knægtet i 2013, står vi i dag står med et andet udgangspunkt i både Køge og Stevns. Vores ønske om og vilje til samarbejde har sammen med en stor portion vedholdenhed givet os lokal indflydelse og resultater.

Forude venter arbejdet med at få den nye centrale aftale implementeret, så den sammen med vores lokalaftaler kommer til at gøre en positiv forskel for medlemmerne. At mindske arbejdspresset og få sat tempoet ned, rydde unødigt bureaukrati og styring i folkeskolen af vejen, sikre ensartede løn- og arbejdsvilkår, styrke opbakningen til folkeskolen, hjælpe når medlemmers arbejdsliv er svært, er blot nogle af de vigtige arbejdsopgaver der er, og fortsat vil være. Ved at være en troværdig og uundgåelig aktør når det drejer sig om alle de forhold der vedrører medlemmernes arbejdsliv, forsøger vi hver dag at gøre en reel forskel for medlemmerne. Opgaven med at bane vejen for at medlemmerne kan lykkes med deres arbejde i et godt og langt arbejdsliv og sikre, at lærernes fagprofessionelle stemme bliver hørt i skoledebatten, ønsker jeg som formand at fortsætte. Det skal ske i et tæt samarbejde med medlemmerne og de øvrige lokale og centrale tillidsvalgte. Sammen er vi stærkest.

Heine Rasmussen – genopstiller til kredsstyrelsen og som kongresdelegeret



Jeg er 46 år og har været ansat på Hastrupskolen i Køge siden år 2000. Jeg genopstiller til kredsstyrelsen og som kongresdelegeret.

Jeg har igennem flere år siddet i kredsstyrelsen, de sidste otte år som næstformand og kongresdelegeret, et arbejde jeg ønsker at fortsætte.

Jeg er medlem af Forvaltnings-MED-udvalget (FMU-BUF) i Køge samt suppleant til Hoved-MED-udvalget (HMU) i Køge.

Mine ansvarsområder er hovedsagligt sagsbehandling, hvor jeg hjælper vores medlemmer der eksempelvis er stresssygemeldt, firingstruet, har fået forkert løn mv. Endvidere står jeg for kursus- og kompetenceudvikling af TR, AMR og kredsstyrelsesmedlemmer. Sidste år startede jeg som underviser på Danmarks Lærerforenings TR-uddannelsen.

Hver tirsdag underviser jeg på Hastrupskolen. Det styrker og kvalificerer mit arbejde som sagsbehandler og politisk valgt, at jeg på "egen krop" har mærket Lov 409 og den nye skolereform.

Jeg har gennem mit arbejde i Danmarks Lærerforening opbygget et stort netværk, som er meget værdifuldt i mit strategiske arbejde som kongresdelegeret. Dette netværk ser jeg som en afgørende betydning for at få maksimal indflydelse på beslutningerne i kongressen.



Vi skal i det daglige og i kongressen, arbejde på, at alle medlemmers arbejdsmiljø forbedres. Vi skal væk fra at forsvare vores profession, i stedet skal vi gå i offensiven, styrke vores selvforståelse og fortælle omverdenen, at lærergeneringen er en vigtig brik i samfundet. Vi skal bruge den medvind vi har fået i coronakrisen. Her tænker jeg især på kortere skoledage og flere to-lærer timer. Jeg vil arbejde for flere penge til folkeskolen, lærerne skal have færre undervisningstimer og bedre tid til forberedelse.

Jeg mener, at man når længst og får mest indflydelse ved at samarbejde med relevante parter. Netop ved at indgå i en konstruktiv dialog med forvaltningschefer, skoleledere og politikere, kan vi som fagforening være med til at skabe balance mellem krav og resurser. Et synligt bevis på at samarbejdet er vejen frem er at vi nu har indgået lokalaftaler i både Stevns og Køge Kommune. Lokalaftaler der er med til at forbedre lærernes arbejdsmiljø og ikke mindst muligheden for at lykkes med opgaven.

Peter Bilde – genopstiller til kredsstyrelsen og som kongresdelegeret



Jeg har været overenskomstansat lærer siden 1988, jeg har siddet i kredsstyrelsen siden 2000, og jeg har været fællestillidsrepræsentant for lærerne i Stevns Kommune siden 2008.

Jeg genopstiller til kredsstyrelsen og til kongresdelegeret, da jeg fortsat mener, at jeg kan bidrage.

I mit daglige arbejde som valgt sagsbehandler på kredskontoret møder jeg især de medlemmer, som skal have hjælp. Både glædelige begivenheder: barsels- og pensionsberegninger, men også de triste hvor medlemmer, der er kommet i klemme, skal have hjælp: forkert eller manglende løn- og pensionsudbetalinger, hjælp med opgaveoversigten, problemer med at få arbejdslivet til at fungere, samarbejdsproblemer med kolleger, sygdom og afskedigelse samt hjælp til at "drible" igennem det sociale system hos jobcenteret med fleksjob, førtidspension eller andet for øje.

Samarbejdet med tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne er yderst vigtigt; mange problemer klares bedst lokalt på den enkelte arbejdsplads. Det er yderst vigtigt, at medlemmerne, TR og AMR har en livline i kredsen, ligesom det er vigtigt for sagsbehandlingen i kredsen, at vi har et godt samarbejde til sagsbehandlerne i hovedforeningen samt de andre kredse.

Med vedtagelsen af arbejdstidsaftalen A20, er vi omsider kommet væk fra Lov 409. I Stevns og Køge bliver der et arbejde for kredsen at få de lokale aftaler tilpasset den nye overenskomst. På skolerne vil der blive et stort arbejde for at få vendt det mind-set, der har været på nogle skoler siden lockouten. Et arbejde kredsen skal bruge mange kræfter på at understøtte.

Kongresarbejdet ser jeg som et arbejde, der er i gang hele året, og ikke kun ved kongresserne. Er DLF på rette vej? Hvad skal evt. ændres? Især med hensyn til økonomi og vedtægter har jeg med forslag og ændringsforslag bidraget til kongressens arbejde. Den vigtigste arbejdsform for at få ting ændret i foreningen er dog det samarbejde med de øvrige delegerede, som foregår udenfor kongressen. Her bliver det på den kommende kongres især spændende mht. formandsvalget. Lobbyarbejdet er startet.



Per Hansen – kandidat til kredsstyrelsen og som kongresdelegeret



Jeg genopstiller til både kredsstyrelsen og som kongresdelegeret. Når jeg ikke er i kredsen, har jeg mit daglige virke på Høtherskolen.

Som kredsens arbejdsmiljøansvarlige vil arbejdsmiljøet selvfølgelig forsat have mit store fokus. Vi skal som forening sætte tydelige krav for den fagpolitiske arbejdsmiljøindsats, så der kommer balance mellem opgaver og ressourcer. Arbejdsmiljøet styrkes gennem inddragelse, samarbejdskultur, plads til at fejle, fleksibilitet og professionelt råderum. Det skal vi have lederne på både skole- og forvaltningsniveau til at forstå. Jeg vil forsat arbejde på, at dit arbejdsmiljø får højeste prioritet i Danmarks Lærerforening både

lokalt og centralt gennem mit kongresarbejde. Vores arbejdsmiljø skal være så godt, at du kan holde til at være lærer hele arbejdslivet.

Politikerne står i kø for at redde landets folkeskole, men ingen vil betale det, de flotte ord og visioner koster. Køge- og Stevns Kommune har en underfinansieret folkeskole. De bruger færre midler end de får tildelt. Der er brug for nye langsigtede løsninger, som giver et reelt økonomisk løft til vores folkeskoler, der kan mærkes helt ud i klasseværelset. Jeg vil arbejde for, at sætte lærernes undervisningstimetal ned, samt at tiden til forberedelse og efterbehandling af undervisningen er så essentiel, at den skal sættes op.

Vi står ved en skillevej med den i gang værende afstemning om A20. Hertil kommer et vigtigt formandsvalg i DLF lige om hjørnet. For mig er det helt forkert, at medlemmer af DLF ikke kan stemme direkte ved formandsvalget. Vores forening står med et demokratisk underskud, når det er et indirekte valg – det skal vi have ændret. Som kongresdelegeret vil jeg stemme på Morten Refskov som formand ved det kommende valg.

Kim Kirkegaard Zachariassen - Kandidat til kredsstyrelsen



Vi har i Køge og på Stevns en dygtig og engageret kredsstyrelse, som jeg er ivrig efter at blive en del af. Jeg vil bringe energi, vedholdenhed og et brændende fagligt engagement ind i den kommende kredsstyrelse.

Jeg er 36 år og har i de seneste 11 år været ansat på Ellebækskolen. Her har jeg først i 6 år været arbejdsmiljørepræsentant, og i de seneste 4 år har jeg været mine kollegers tillidsrepræsentant. Ved siden af mine tillidsposter på Ellebækskolen, er jeg repræsentant for Danmarks Lærerforening i forvaltningsmedudvalget i Børne- og Uddannelsesforvaltningen i Køge.

Vi går en mulighedernes tid i møde. Jeg mener, at vi i den kommende kredsstyrelse har de bedste forudsætninger for, at skabe bedre arbejdsliv for vores dygtige kolleger på kredsens skoler. Vi har nu fornuftige kommunale aftaler om lærernes arbejdstid i såvel Køge som på Stevns. Kredsstyrelsen skal sikre, at de kommunale aftalers ord og ånd får fæste på alle kredsens skoler, så lærernes arbejdsforhold ikke længere bare skal reduceres til et konkurrenceparameter i rekrutteringen af nye medarbejdere.

Den kommende kredsstyrelse skal samtidig bruge de gode elementer fra den netop vedtagne centrale arbejdstidsaftale til at styrke vores kommunale aftaler, så lærerkollektivet og den enkelte lærers fagprofessionelle stemme igen bliver hørt ude på alle kredsens skoler.

Den gode skole skabes og udvikles nedefra af stolte og fagprofessionelle lærere.



Ulla Bodekær Jacobsen – Opstiller til kredsstyrelsen



God undervisning skal sikres af gode arbejdsvilkår

Lærer på Ejby Skole gennem 25 år - heraf de 6 som tillidsrepræsentant.

Variert, kreativ, spændende og inkluderende undervisning forudsætter ordentlig tid til forberedelse. Siden indførelsen af Lov 409 har lærerarbejdet været underlagt et massivt pres og en voldsom topstyring. Stemningen synes godt nok skiftet i mere positiv retning, målstyringen er erklæret død og dannelse har atter fået plads på dagsordenen, men hvor der fortsat er få ressourcer på skoleområdet, synes der ingen ende på kravene, som den enkelte lærer bliver stillet overfor.

Mine fokusområder vil blive ordentlig tid til varetagelse af alle opgaver, spændvidden i klasserne, hvordan når vi alle elever bedst? Hvordan hjælper vi den enkelte lærer i den konkrete arbejdsituation? Belastningen er forskellig fra indskoling til udskoling – hvordan tilgodeser vi det faktum? Trivsel er ikke kun en hjertesag for eleverne, det gælder så absolut også medarbejderne.

Det er min ambition at få vores lokale aftale til at gøre en forskel på den enkelte skole og sikre forbedringer ved konkrete tiltag, hvor samarbejdssporet og professionel kapital kommer til at spille en afgørende rolle.

Vi skal anerkende politiske beslutninger, der gavner vores medlemmer og have modet til at udfordre vedtagelser, der forringer vores arbejdsbetingelser ved f.eks. færre lærerstillinger og flere krav.

Det er tid til at få lærerne med på råd, når der skal tages stilling til prioriteringer af økonomi og indsatser.