

LÆRERKREDS 44, KØGE OG STEVNS

SKRIFTLIG BERETNING GENERALFORSAMLING

**FREDAG DEN 8. MARTS 2019 KL. 16⁰⁰
PÅ TEATERBYGNINGEN I KØGE**



DAGSORDEN

- 1) Åbning af generalforsamlingen, valg af dirigent og valg af forretningsorden**
- 2) Beretning**
- 3a) Regnskab for Kredsen**
- 3b) Regnskab for Særlig Fond**
- 4) Indkomne forslag:
Lønpolitik**
- 5) Fastsættelse af ydelser til styrelsesmedlemmer**
- 6) Fastsættelse af ydelser til tillidsvalgte**
- 7) Budget:**
 - a. Fastsættelse af kontingent**
 - b. Fastsættelse af bidrag til Særlig Fond**
 - c. Fastsættelse af økonomisk ramme til støtte til andre organisationer**
- 8) Eventuelt**



Forslag til forretningsordenen

Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent. Kredsstyrelsen sørger for optagelse af beslutningsreferat.

Mødet afvikles efter en udsendt dagsorden. Generalforsamlingen kan dog standses eller udsættes og senere genoptages de på dagsordenen opførte punkter. Dersom formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.

Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes og at god parlamentarisk orden opretholdes. Generalforsamlingens medlemmer må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser. Dirigentens afgørelser kan prøves i generalforsamlingen.

Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg anmode om ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.

Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Formanden og forslagsstillere vil dog altid være undtaget fra denne bestemmelse. Dirigenten eller

fem medlemmer af generalforsamlingen kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.

Forslag og ændringsforslag skal afleveres skriftligt til dirigenten, der bestemmer i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.

Alle afgørelser træffes ved almindeligt flertal, jvf. dog vedtægternes § 20, hvorefter ændringer af kredsens vedtægter kræver, at mindst 2/3 af de tilstedeværende medlemmer stemmer herfor. Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis mindst et medlem forlanger det. I forbindelse med afstemninger vælges et passende antal stemmetællere.

Under forhandlinger på generalforsamlingen kan formanden, kredsstyrelsen eller 20 medlemmer forlange debatten afbrudt for at holde et kort møde. Ligeledes kan formanden eller kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at afholde et kort kredsstyrelsesmøde.

Forord

Med denne skriftlige beretning (redigeringen er afsluttet ultimo februar) og årets ni udgivelser af ”Nyt fra 44” bestræber kredsstyrelsen sig på at informere medlemmerne så grundigt som muligt om vores arbejde siden sidste generalforsamling. Det er dog ikke en udtømmende liste over arbejdsopgaverne. Den mundtlige beretning, der aflægges på selve generalforsamlingen, uddyber nogle af områderne, men vil også se på kommende udfordringer og handlemuligheder. Den skriftlige og mundtlige beretning supplerer hinanden og

vil indgå samlet i debatten på generalforsamlingen.

Generalforsamlingen er stedet, hvor der er mulighed for både at evaluere lærerkredsens arbejde for det seneste år, men også at drøfte, hvad der skal arbejdes med det kommende år. Derfor opfordres du til at møde op til Lærerkreds 44, Køge og Stevns' generalforsamling den 8. marts på Teaterbygningen. Samtidig kan du se frem til buffet og god underholdning med magi, tankelæsning og godt samvær med kollegaer fra Køge og Stevns.



Organisatorisk

Kredsens medlemstal pr. 31. december:

	Lærere	Bhkl.	Ledere	Pensio- nister	Særlige medl.	I alt	Kontin- gent
2007	835	49	50	233	8	1167	460
2008	805	45	53	239	10	1142	460
2009	785	46	2	245	14	1078	470
2010	791	48	2	258	10	1099	490
2011	768	47	2	239	8	1056	490
2012	767	42	1	270	6	1086	490
2013	767	42	1	282	7	1099	597*
2014	770	37	0	284	7	1098	597*
2015	767	33	0	292	7	1099	597*
2016	756	31	0	281	8	1076	597*
2017	737	31	0	278	8	1054	490
2018	741	31	0	267	9	1048	490

* inklusive konfliktkontingent/konfliktlån

Kredsstyrelsen

Pernille Nørgaard, formand, kongresdelegeret
Heine Rasmussen, næstformand, kongresdelegeret
Peter Bilde, kasserer, kongresdelegeret
Per Hansen, kongresdelegeret
Lisbeth Tønnesen
Pernille Larsen

Suppleanter til kredsstyrelsen

Kim Zachariassen
Helle Mortensen

Sekretær

Helle Vingaard

Kritiske revisorer

Sascha Bloch Nielsen
Mogens Møller

Suppleant for kritisk revisor

Michael Junker
Lene Agersnap

Frikøb 2018

Formand og kasserer er på kredskontoret 5 dage om ugen, næstformanden 4 dage om ugen, arbejdsmiljøansvarlig knap 1½ dag om ugen, den øvrige kredsstyrelse 1 dag om ugen. Derudover frikøbes efter behov.

Formanden og kassereren har et af kommunerne betalt frikøb som FTR og deltagelse i MED-systemet.

Kredsstyrelsens repræsentation i udvalg i Køge

Hovedudvalget i Køge: Pernille Nørgaard.
Forvaltnings MED-udvalg i Køge: Pernille Nørgaard (næstformand), Heine Rasmussen, Lisbeth Tønnesen samt Pernille Larsen (arbejdsmiljørepræsentant).

Kredsens repræsentation i udvalg i Stevns

Hovedudvalget: Peter Bilde (næstformand) og Per Hansen (arbejdsmiljørepræsentant).
Område-MED: Peter Bilde, samt Per Hansen (arbejdsmiljørepræsentant).

De forpligtende kredssamarbejder:

"Sjælland på tværs":

Fagpolitisk samarbejde: Pernille Nørgaard, Heine Rasmussen, Peter Bilde og Per Hansen
Arbejdsmiljø: Per Hansen og Pernille Larsen
Pædagogisk: Heine Rasmussen
Kursusforum: Heine Rasmussen
Pensionistforum: Peter Bilde

Lærernes a-kasse:

Peter Bilde (delegeret).

Nyt fra 44:

Siden sidste generalforsamling er der udsendt ni numre. De kan ses på: <http://kreds44.dk/om-laererkreds-44/laererkreds44/nyt-fra-44>.

Det er kredsstyrelsens ambition at udsende mindst fire numre årligt.



Fagligt

OK18

OK18-forhandlingerne vil gå over i historien af flere grunde.

I starten af 2018 blev der afholdt medlemsmøde med Anders Bondo på Greve Gymnasium. Her orienterede han om krav, strategi og status på overenskomstforhandlingerne. Ingen havde på det tidspunkt forestillet sig, hvilket nervepirrende forløb vi stod overfor.

DLF fremlagde adskillige forslag til veje, man kunne gå i overenskomstforhandlingerne, bl.a. en forhandlet arbejdstidsaftale, der modsvarede andre kommunalt ansattes rettigheder. KL havde på dette tidspunkt ikke fremlagt et eneste forhandlingsudspil, eller alternativer til de forslag, som DLF havde fremlagt.

Lyspunktet i denne mørke tid, var den voksende solidaritet fra de øvrige faglige organisationer, der gjorde det klart, at de ikke ville forhandle, før der var reelle forhandlinger om lærernes arbejdstid. Forhandlingerne var planlagt til at skulle slutte den 28. februar, det skete som bekendt ikke - langt fra.

Forhandlingerne havnede i "Forligsen", hvor de blev forlænget 2 gange. Forligskvinden troede på og ville have en forhandlet løsning. Samtidig truede en kæmpe lockout, der ville lamme Danmark. KL og Staten havde svaret igen på de faglige organisationers varsel om strejke i udvalgte kommuner, med en lockout over stort set hele linjen.

I marts og april måned var der godt gang i forberedelserne til en eventuel konflikt. Samtidig gjorde vi alt, hvad vi kunne for at råbe vores lokalpolitikere op, så de kunne lægge pres på deres forhandlere, for at få reelle forhandlinger i gang. Der blev lavet demonstrationer og andre happenings; både lokalt og nationalt.

Fredag den 27. april kom Anders Bondo endelig ud fra forligsbygningen med et forlig, men uden en ny arbejdstidsaftale for lærerne. I stedet blev der nedsat en kommission og aftalt en "Ny Start", mere om dette i Pernilles mundtlige beretning til generalforsamlingen.

Aftalen mellem KL og Danmarks Lærerforening skulle stemmes hjem af medlemmerne, dette skete

ved en urafstemning. 74,6% stemte ja, 25,4% stemte nej.

TR-kursus

I august måned blev det årlige TR-kursus afholdt. Kurset startede i hjertet af København, på Christiansborg. SF's folkeskoleordfører Jacob Mark stod for en spændende rundvisning i den historiske bygning. Efterfølgende var der en god debat mellem tillidsrepræsentanterne og Jacob Mark. Debatten kom meget hurtigt til at handle om folkeskolereformen og ikke mindst arbejdstid.

Herefter gik turen til Danmarks Lærerforenings hovedkontor – Vandkunsten. Her tog en veloplagt Hans Henrik Olsen imod, som viste os rundt i alle afdelingerne i den 5 sals høje bygning.

Øvrige temaer på kurset: OK18 herunder "Ny Start", arbejde med opgaveoversigterne og budgetterne i kommunerne. Kurset sluttede af med oplæg af og dialog med Peter Frost, kommunaldirektør i Køge og Steen Hansen, formand for Børn, Unge og Læring i Stevns Kommune.



Løntjekk kampagne

November bød traditionen tro på løntjekk kampagne. Pernille, Peter og Heine besøgte næsten alle arbejdspladser, som kredsen dækker i Stevns og Køge. Igen i år var der masser af fejl i lønsedlerne. Når regnskabet er gjort op, nærmer vi os 500.000 kr. til vores medlemmer.

Endnu engang viser kampagnen, at det er vigtigt at du tjekker din lønseddel jævnligt. Har du brug for hjælp, er du altid velkommen til at kontakte din TR eller os på kredskontoret.



Lønftale Køge

Efter et års tid med forhandlinger med forvaltningen i Køge, ser det nu endelig ud til, at vi er nået i mål med en aftale om et "Køge-tillæg", som bl.a. skal være med til at minimere risikoen for lønfejl samt give en mere ensartet løn for alle lærere i kommunen.

I skrivende stund ser det ud til at alle fuldtidsansatte lærere og børnehaveklasseledere fra 1. april 2019 vil få et Køge-tillæg på 9.000 kr. i 31/3 2000-niveau, svarende til 1.033 kr. om måneden. Da der ikke er "nye" penge i systemet, vil de decentrale løndele, som er kollektive indgå. Hvis der er tale om flere kollektive løndele end 9.000 kr., vil der blive indgået personlige ordninger, så ingen går ned i løn.



Ny Hovedorganisation

1. januar 2019 startede den nye hovedorganisation, FH – Fagbevægelsens Hovedorganisation.

De næste to år skal bruges til at få de gamle organisationer LO og FTF til at "smelte" sammen lokalt. Der er store forskelle i organiseringen; FTF er organiseret i regionerne og LO i sektioner, hvor Sektion LO Køge Bugt består af Greve, Solrød, Køge og Stevns kommuner. Lokalt er vi fortrøstningsfulde, da vi igennem mange år har haft et godt lokalt samarbejde vedr. 1. maj-arrangementer i Køge samt i Køge Kommunes Arbejdsmarkedsråd m.m.

Ny kommunal UngeIndsats - KUI

Fra 1. august 2019 skal vejledningen af unge op til 25 år organiseres på en ny måde. Der vil ikke længere blive stillet krav om, at "institutionen" UUV skal løse specifikke opgaver - det vil være KUI, der løser opgaverne.

Det er op til kommunerne selv at fastlægge den konkrete organisering af ungeindsatsen, men målet er et samarbejde omkring den unge ved at skabe en tværgående kommunalt forankret indsats. Det kommunale ansvar for målgruppen betyder, at kommunerne får ansvaret for at koordinere den samlede kommunale ungeindsats.

Køge Kommune har endnu ikke besluttet, hvordan den nye kommunale ungeindsats skal organiseres i Køge.

Vejledningsopgaverne ændres ikke. De unge skal fortsat have uddannelses- og erhvervsvejledning, herunder uddannelsesplaner, kollektiv og individuel vejledning, introduktionskurser i 8. klasse, brobygning i 9. og 10. klasse, uddannelsesparathedsvurderinger etc.

Greve Kommune og til dels Solrød Kommune har valgt at opsiges samarbejdet med Køge Kommune og hjemtage vejledningen.

Køge og Stevns kommuner fortsætter samarbejdet om alt vejledningen, og Solrød Kommune er med i samarbejdet om vejledningen i grundskolen.

Cirka 10 vejledere skal derfor virksomhedsoverdrages fra Køge Kommune til Greve Kommune og en enkelt til Solrød. Præcist hvordan dette vil foregå er ikke helt på plads. Kredsen har tæt kontakt til Greve og Solrød Lærerforeninger samt forvaltningen, så overflytningerne kan ske bedst muligt.

Budget 2019 Stevns

I Stevns Kommune blev et budget uden besparelser på skoleområdet vedtaget. Der er tale om mindre omfordelinger, blandt andet skal alle elever på lejrskole i udlandet én gang i deres skoletid. Herudover bliver der givet garanti for, at børn og unge højst skal vente i 30 dage på at komme til psykolog.

På anlægssiden er der afsat 44,6 mio. kr. til skolerne over de næste fire år. I erkendelse af, at der tidligere har været skåret hårdt ind til benet, ønsker flertalsgruppen ikke at spare på en række områder, herunder skolen, så i stedet for har man besluttet at trække på kassebeholdningen.



Budget 2019 Køge

I Køge Kommune blev budgettet for 2019-22 vedtaget på byrådsmødet den 9. oktober 2018, og samtlige partier står bag et ”Budgetforlig med børn og unge i fokus”. I budgetaftalen står bl.a.:

”Stærkt politisk fokus på Køge Kommunes skoler. Gode skoler i Køge er et vigtigt fokuspunkt for forligspartierne. Køges børn skal gives mulighed for den bedst mulige start i forhold til job og livsduelighed. Gode skoler er ligeledes et centralt element i forhold til at tiltrække borgere til Køge Kommune. Forligspartierne arbejder derfor ud fra en vision om at få de allerbedste skoler i Køge – skoler vi kan være stolte af.”

Man kan derfor med rette spørge sig selv, om der er tale om et budget med børn og unge i fokus, når der skal spares 1,7 mio. kr. årligt, samt at budgetforliget indeholder, at der i 2020 yderligere skal findes besparelser for 13,3 mio. kr. på Skoleudvalgets og 10 mio. kr. på Børneudvalgets område. På anlægssiden er der afsat yderligere 66 mio. kr., udover de 20 mio. kr. der allerede var afsat, til renovering af Vemmedrupskolen.

Ny ferieaftale

På foranledning af EU har Danmark fået en ny ferielov, hvor ferieoptjening og –afholdelse skal ske samtidigt.

Ferieåret ændres fra maj – maj til september – september fra 2020. Det betyder, at der er en overgangsperiode fra 1. maj til 31. august 2020.

Kredsen er i dialog med begge kommuner, så overgangen bliver så smidig som muligt. Der vil blive skrevet mere om dette, når aftalerne er på plads. Hold øje med ”Nyt fra 44”.

Ferie i ferieåret 1. maj 2019 – 30. april 2020 afvikles som sædvanlig. Denne ferie er optjent i kalenderåret 2018.

Medlemsarrangement

Temaaften med Alexander von Öettingen

Torsdag d. 5. april 2018, inviterede Lærerkreds 44 i samarbejde med Lærerkredsen Faxe Vordingborg, Folkekirkens Skoletjeneste samt Skole og Forældre, lærere, ledere og forældre fra de fire kommuner til debataften med temaet ”Hvad er Folkeskolens dannelsesopgave i et samfund, der er præget af enorm omskiftelighed, og hvor vi ikke kender fremtiden?”

Prorektor Alexander von Öettingen lagde ud med et inspirerende oplæg om, hvad Folkeskolens opgave er, og efterfølgende deltog lokale politikere med ansvar for Folkeskolen, i en paneldebat om skolens opgave i at danne og uddanne børn og unge til medborgere i et stadig foranderligt samfund.

Det blev en god og inspirerende aften om et særdeles aktuelt og vigtigt emne.



Pædagogisk

Folkeskoleideal

Som I hørte om på sidste års generalforsamling, besluttede Danmarks Lærerforening på kongressen i 2016, at der skal udarbejdes et ideal for folkeskolen. Man besluttede, at alle niveauer i foreningen skulle involveres i dette arbejde. Hovedstyrelsen har jævnligt holdt temamøder om emnet. Der blev nedsat en arbejdsgruppe, hvor David Møller fra Store Heddinge Skole og kredsstyrelsen, deltog. Alexander von Öettingen blev ansat som provokatør, inspirator samt pennefører.

Arbejdet med folkeskoleidealet er nu nået så langt, at man har inviteret lærere fra det ganske land til at deltage i arbejdet. Netop i skrivende stund afholdes der 3 medlemsmøder rundt i Danmark. Her har lærerne mulighed for at komme med deres input til, hvordan et folkeskoleideal kan se ud.

Planen er at folkeskoleidealet skal være færdigt til vedtagelse på kongressen i oktober 2019.

Pædagogisk konference:

Den 7. november afholdt det forpligtende kreds-samarbejde SPT igen pædagogisk konference for skoleledere, forvaltningsfolk og lærere. Overskriften var *Folkeskolen som førstevalg*. Det lykkedes at skaffe 3 dygtige oplægsholdere.

Mette Frederiksen, lærer på Syvstjerneskolen, talte om folkeskolens vigtige formål. Hun talte især om begrebet ”formålstyret undervisning”, som et nødvendigt modsvar til den stramme målstyring og som et bud på, hvordan der kan skabes forbindelse mellem skolens formål og den daglige undervisning.

Frans Ørsted Andersen talte om ”Mestringsoplevelser og gode relationer i undervisningen”. Alle elevers læring, trivsel og motivation har gavn af mestring og gode relationer.

Lotte Bøgh Andersen sluttede dagen af med et oplæg om ”Styring, ledelse og motivation”. Hun talte bl.a. om, hvordan man understøtter lærernes motivation. Man er nødt til at diskutere, hvilke styringsparadigmer vi finder på skoleområdet.

Fællesmål og læringsplatforme

Den 12. november havde Undervisningsministeriet inviteret til Regionalt dialogmøde om ny praksis for Fælles Mål. En delegation fra Køge, bestående af skolechef, forvaltningsfolk, skoleledere, Pernille Nørgaard og Heine Rasmussen fra Lærerkreds 44 deltog i mødet.

Undervisningsminister Merete Riisager åbnede mødet, hvor hun fortalte om Folkeskoleforligskredsens beslutning fra juni 2017, om at løsne bindingerne i Fælles Mål. Hun glædede sig over det gode arbejde fra rådgivningsgruppen, hun nedsatte i efteråret 2017. Den var bredt sammensat af lærere, ledere, videnspersoner og repræsentanter fra Danmarks Lærerforening, KL, Børne- og Kulturchefforeningen samt Skolelederforeningen.

Ministeren talte om mere frihed lokalt til lærerne, især med fokus på didaktisk frihed. Hun slog fast, at Fælles Mål ikke er støbt i beton. Thomas Gyldal Petersen, formand for Børne- og Undervisningsudvalget i KL, talte om mere didaktisk frihed. Han slog på tromme for afbureaukratisering og en meningsfuld brug af læringsplatformene.

Sidst, men ikke mindst fortalte en chefkonsulent fra Undervisningsministeriet, at man havde fjernet vejledningsmaterialet vedr. læringsmålstyret undervisning fra ministeriets hjemmeside, da man ønsker, at undervisning skal tænkes anderledes, med flere tilgange til god undervisning.

Dagen sluttede med et gruppearbejde for deltagerne i Køge. Her blev det besluttet, at vi skulle mødes igen og drøfte, hvordan den nyerehvervede viden kommer ud på den enkelte skole. Dette arbejde er nu i gang.

Stevns Kommune fik ingen plads på det regionale møde, så her har vi valgt at samle ledere, forvaltning, kreds og TR til et møde den 12. marts med oplægsholder fra DLF. Her vil vi drøfte, hvordan vi implementerer de nye lempelser af Fælles mål bedst muligt.



Arbejds miljø

Vi arbejder efter DLF's arbejdsmiljøstrategi, som er inddelt i fem pejlemærker:

1. fremme af arbejdsglæde og trivsel
2. forebyggelse og tidlig indsats
3. holdbare løsninger i et helt arbejdsliv
4. arbejdsmiljøperspektiver medtænkes altid
5. kontinuitet, systematik og koordinering

Pejlemærkerne er ligeværdige, og nummereringen er således ikke udtryk for en prioriteret rækkefølge.

Rapporten "Lærerarbejdsliv 2017" sætter fokus på de udfordringer og positive forhold, der er ved lærerarbejdslivet. Rapporten identificerer i alt 12 faktorer, som er betydende for det gode arbejdsliv: faglighed, inklusion, almen dannelse, skole/hjem, frihed i metode, tid til forberedelse, dokumentation, fleksibilitet i planlægning, tillid, lederens rolle, kollegialt samarbejde og anerkendelse.

Ud fra disse faktorer har DLF lavet et dialogspil: "Arbejds miljøperspektiver på et lærerarbejdsliv". Alle AMR'erne har i efteråret fået et eksemplar af spillet og ekstra spil kan lånes på kredskontoret.

Arbejds miljø Stevns

Primo marts 2018 igangsatte Stevns APV, trivselsundersøgelse samt lederevaluering i hele organisationen. Undersøgelsen blev afsluttet medio marts med en svarprocent på 88,3. De enkelte arbejdsmiljøgrupper laver egne handleplaner, der lægges på WorkCyclus. I forbindelse med den årlige arbejdsmiljødrøftelse i Område Med blev det besluttet, at skolerne skal arbejde med spørgsmålet: "Jeg kan være syg med god samvittighed".

I november 2018 blev der afviklet en fælles temadag om forebyggelse af vold og trusler. Dagen blev afviklet af SPARK, som er etableret af KL og Forhandlingsfællesskabet for at styrke et bedre psykisk arbejdsmiljø på de kommunale arbejdspladser. Deltagerkredsen var arbejdsmiljørepræsentanter, tillidsrepræsentanter og ledere – altså TRIO'en.

Professionel Kapital

Et nyt element i OK18 er, at den professionelle kapital skal styrkes i kommunerne.

Allerede i 2017 påbegyndte man arbejdet med professionel kapital på skolerne i Køge kommune. Som opfølgning på dette arbejde mødtes TRIO'erne til opfølgning- og statusmøde på Asgård skole i september 2018. Her fremlagde TRIO'erne, hvilke indsatsområder og tiltag de havde foretaget på baggrund af undersøgelsen af den professionelle kapital.

Udviklingen af den professionelle kapital er et løbende arbejde, og mødet viste, at det er meget forskelligt, hvor de enkelte skoler har valgt at starte og lægge kræfterne.

Trivselsmåling, Køge

I april måned blev der gennemført trivselsmåling for alle medarbejdere på skolerne i Køge kommune. Med en svarprocent på hele 81, gav undersøgelsen et solidt fundament for det videre arbejde med skolernes trivsel og arbejdsmiljø.

HMU og direktionen i Køge Kommune besluttede yderligere at supplere det videre arbejde med en kvalitativ indsats i form af en konkret række af tilbud om konsulenthjælp, som ledere og arbejdsmiljørepræsentanter kunne vælge at benytte sig af. Dette tilbud blev vel modtaget på skolerne, og mange bød ind på tilbuddet om konsulentbistand.

AMR konference

Det forpligtende kredssamarbejde, SPT afholdte den årlige arbejdsmiljøkonference i Holbæk. Der var udsolgt med 200 deltagere og en venteliste. Årets tema var "En ny start på et godt arbejdsmiljø". Oplægsholderne var Tage Søndergård Kristensen, SPARK og Svend Brinkman. Det er dejligt og givende, at så mange af vores TRIO'ere kommer til arbejdsmiljøkonferencen.



Pensionisterne i Fraktion 4

Aktiviteter

Aktivitetsudvalget består af Jens Hessel, Mogens Tranders, Birgit Pauli, Anne Karlsson og Elin Hermansen.

Siden sidste generalforsamling har pensionisterne haft følgende arrangementer:

- 21. marts: Årsmøde i Fraktion 4
- 19. april: Tur til Storm P Museet og Revymuseet
- 17. maj: Rundvisning på Vestre Kirkegård, frokost i "Petersens Familiehave", Cisternerne
- 29. maj: Teaterkredsen holder møde om ny sæson
- 7. juni: Sommertur til Møn
- 23. august: Revy og spisning i Nykøbing Falster
- 26. september: Middag og koncert ved Ann-Mette Elten m. band på Spilledåsen i St. Heddinge
- 11. oktober: Designmuseum Danmark
- 3. november: Torsdagsreprise, DR Koncerthuset
- 4. december: Julefrokost, Rødvig Kro
- 23. januar: Synagogen, frokost på Dalle Valle

Pensionistforum

I det forpligtende kredssamarbejdes pensionistforum har Aage Brun deltaget for Lærerkreds 44 siden starten i 2007. På møderne i år er:

- Kredsenes kontingenter og aktivitetsniveau drøftet ud fra en årlig opgørelse fra alle kredse
- Forummets 4 årsmødedeltagere er blevet valgt
- Drøftelse af hvornår kontingentfrihed bør sætte ind. I dag er det ved det 75. år
- Der har været en drøftelse af et forslag fra Midtjylland om, at Danmarks Lærerforenings pensionistpolitik skal opdateres og evt. vedtages på næste kongres. Den nuværende er fra 2003 og kan kun findes i gamle støvede arkivrum. Punktet har været drøftet på DLF's årsmøde. I foråret indkaldes til næste møde, hvor et forslag til politikken vil blive drøftet yderligere.

På Lærerkreds 44's Fraktion 4's årsmøde den 19. marts, skal der blandt andet vælges to deltagere til pensionistforum. (Tilmeldingsfrist til årsmødet er den 11. marts).

Vedrørende dagsordenens punkt 3a og b

Kredsens revisionspåtegnede årsregnskab for 2018 kan ses her:

www.kreds44.dk/media/12141702/2018-aarsregnskab.pdf

Se også sidst i beretningen.

**Vedrørende dagsordenens punkt 4****Lønpolitik**

Danmarks Lærerforenings principprogram om løn:

- *Lønsystemet skal medvirke til at udvikle og understøtte professionen.*
- *Der skal sikres et lønsystem, som passer til et arbejde, der ofte udføres som et kollektivt anliggende, og som tager udgangspunkt i de faglige kvalifikationer, der kræves for ansættelsen.*
- *Resultatet af de centrale forhandlinger skal som minimum sikre reallønnen i en stabil og kendt lønudvikling. Lønniveauet skal som minimum fastholdes i forhold til øvrige grupper på arbejdsmarkedet, hvilket vil medvirke til at fastholde kvalificerede medarbejdere.*
- *Lønudviklingen skal tilgodese alle medlemsgrupper i foreningen.*
- *Lønnen skal medvirke til at tiltrække kvalificerede ansøgere til læreruddannelsen.*
- *Lønnen skal udmøntes, så den understøtter mulighederne for et godt arbejdsklima og arbejdstilfredshed, idet alle løndele aftales mellem arbejdsgiverne og organisationen.*
- *Medlemmerne skal sikres korrekt løn til tiden samt et bredt kendskab til lønnens sammensætning og have indflydelse på udviklingen og udmøntningen af foreningens lønpolitik og lønstrategi.*
- *Den centralt formulerede lønpolitik og strategi skal udvikles i tæt samspil med medlemmer og kredse, så centrale og lokale initiativer og aftaler kan understøtte hinanden.*
- *Lokale løndele udmøntes på baggrund af objektive og fremadrettede kriterier.*

Lærerkreds 44's lønpolitik

Lærerkreds 44, Køge og Stevns' lønpolitik danner sammen med Danmarks Lærerforenings principper baggrund for kredsens forhandlingsmandat.

Lærerkreds 44, Køge og Stevns arbejder for,

- at der så vidt muligt indgås kommunale forhåndsftaler, så forskelle mellem lønnen på arbejdspladserne i samme kommune undgås. Kan dette ikke aftales, bør der indgås

forhåndsftaler på den enkelte arbejdsplads.

- at lønnen skal være bredt accepteret af alle ansatte.
- at løndannelsen sker efter enkle, synlige og gennemskelige principper og fastsættes efter kollektive og objektive principper, så individualisering af lønnen modvirkes.
- at der fortrinsvis indgås funktions- og kvalifikationsløn.
- at lønnen skal være aftalt, før en arbejdsopgave påbegyndes.
- at der ydes sammenlignelig løn for sammenlignelige opgaver.
- at der sikres lige løn for kvinder og mænd.

Retningslinjer for lønforhandlinger ved nyansættelser:

Der kan kun aftales højere løn end andre sammenlignelige ansatte på arbejdspladsen i særlige tilfælde. Oplæg til sådanne lønaftaler skal vedtages af kredsstyrelsen.

Retningslinjer for lønforhandlinger ved de årlige lønforhandlinger:

Før forhandlinger kan finde sted, skal oversigt over alle ansattes lønindplacering på DLF's overskomst være fremsendt til Lærerkreds 44.

Retningslinjer for lønfastsættelse ved ansættelse af pensionerede lærere/børnehaveklasseledere:

Lærerkredsen indgår ikke lønaftaler på ringere vilkår end det, læreroverenskomsten tilsiger.

Retningslinjer for lærere med særlige kvalifikationer:

Der er i begge kommuner forhåndsftaler for anciennitetstillæg efter 4, 8 og 12 års ansættelse. Lærerkreds 44, Køge og Stevns arbejder for, at anciennitet før endt læreruddannelse godskrives.



Vedrørende dagsordenens punkt 5: Fastsættelse af ydelser til styrelsesmedlemmer

Kredsstyrelsen indstiller følgende timefrikøb:

5.850 timer årligt.

så lønnedgang undgås.

Desuden indstilles:

Kredsstyrelsen ydes kompensation for bortfald af div. tillæg i forbindelse m. frikøb til kredsarbejde,

Kørselsgodtgørelse ydes efter statens høje takst.

Der gives time-dagpenge efter statens satser ved kurser og lignende med overnatning.

Vedrørende dagsordenens punkt 6: Fastsættelse af ydelser til tillidsvalgte

Kredsstyrelsen indstiller:

Kørselsgodtgørelse ydes efter statens høje takst til møder og andre aktiviteter, iværksat af kredsen.

Der gives time-dagpenge efter statens satser ved kurser og lignende med overnatning.

Vedrørende dagsordenens punkt 7a: Fastsættelse af kontingent

Der indstilles til følgende kontingentsatser:

Månedligt kontingent:

Fraktion 1 og 2 (lærere og bhkl.): 490,00 kr.

Årligt kontingent:

Fraktion 4 (pensionister): 1.200,00 kr.

Årligt kontingent:

Fraktion 6 (særlige medlemmer): 1.128,00 kr.

Vedrørende dagsordenens punkt 7b: Fastsættelse af bidrag til Særlig Fond

Kredsstyrelsen indstiller: Kr. 0,-

Vedrørende dagsordenens punkt 7c: Fastsættelse af økonomisk ramme til andre organisationer

Kredsstyrelsen indstiller: Kr. 5000,-

**LÆRERKREDS 44 – BUDGET**

konto	konto-tekst	Budget 2018	Regnskab 2018	Budget 2019
	INDTÆGTER			
1020	Medlemmer, frakt.1,2,4 og 6	2.623.488	2.583.276	2.589.660
1031	Forpligtende kredssamarbejde	-3.500	-2.100	-3.500
1039	Andre indtægter.	13.000	50.000	
1050	AKUT-fond	500.000	393.333	450.000
1060	Div. indtægter/hensættelser			50.000
1090	INDTÆGTER - IALT	3.132.988	3.024.509	3.086.160
	UDGIFTER			
2010	Frikøb - kredsstyrelse	1.794.101	1.758.353	1.730.000
2015	Pension - Kredsstyrelse	25.000	25.455	25.000
2090	Frikøb - I ALT	1.819.101	1.783.808	1.755.000
	Møde-udgifter.			
2230	Kørselsgodtgørelse	10.000		
2232	Kørselsgodtg. - TR - AKUT	20.000	18.728	25.000
2240	Transport iøvrigt	4.000	4.693	4.500
2250	Fortæring	10.000	5.688	10.000
2252	Fortæring - TR - AKUT	40.000	31.242	35.000
2260	Kongres-udgifter	10.000	7.626	15.000
2270	Gaver/blomster	30.000	36.920	35.000
2275	Støtte andre organisationer	5.000	1.500	5.000
2290	Mødeudgifter - IALT	129.000	106.397	129.500
2295	Mødeudg.+frikøb I ALT	1.948.101	1.890.205	1.884.500
	Kurser/konferencer			
2410	Generalforsamling	85.000	110.144	100.000
2417	Rejsegodtg./T-D/ -TR-AKUT	5.000	5.636	5.000
2420	TR-kurser - AKUT	200.000	135.815	150.000
2425	TR-håndbøger mm. - AKUT	5.000		5.000
2440	Frikøb /TR - AKUT	100.000	64.089	100.000
2445	Kredsstyrelseskurser	25.000	18.409	20.000
2450	Pensionist-aktiviteter	52.500	52.500	52.500
2460	Medlems-aktiviteter	50.000	30.528	100.000
2461	Faglige kampagner-/klubber	10.000	8.930	10.000
2490	Kurser/konferencer - IALT	532.500	426.051	542.500
	Personale-udgifter			
3010	Løn/kontor	205.000	202.185	210.000
3011	Pension/kontor	33.000	33.563	34.000
3040	Personalekurser	10.000	4.900	5.000
3050	AUD - AES mm.	2.500	1.706	2.000
3100	ATP /AUD m.v.	5.000	1.136	1.000
3120	Lønsumsafgift	30.000	27.012	27.000
3190	Personaleudgifter - IALT	285.500	270.502	279.000
	Kontorhold	Budget 2018	Regnskab 2018	Budget 2019



3410	Kontorartikler	5.000	5.354	5.000
3415	Husholdningsartikler	1.000	1.384	1.500
3420	Kopimaskine	5.000	4.956	5.000
3430	Porto	1.500	1.072	1.000
3440	Gebyrer - bank/giro	400	2.700	500
3442	Konting.opkr.DLF	40.000	43.696	44.000
3450	Telefon/fax	12.000	9.545	10.000
3460	Nyanskaffelser	20.000	13.319	20.000
3470	Forsikringer	18.000	20.319	20.000
3480	Avis/håndb./tidsskr.	10.000	2.893	5.000
3510	IT-hardware	10.000	483	15.000
3520	IT-software	2.500	2.045	2.000
3590	Kontorhold - I ALT	125.400	107.766	129.000
	Lokale-udgifter			
3710	Husleje	228.000	228.000	228.000
3730	Varme	18.000	15.575	15.000
3740	Vand	2.000	2.679	2.500
3750	El	10.000	10.768	10.000
3770	Rengøring/havearbejde	50.000	61.664	65.000
3780	Vedligehold. - indvendig	20.000	5.810	20.000
3781	Vedligehold. - udvendig	2.500	476	5.000
3790	Lokaleudgifter - IALT	330.500	324.972	345.500
4100	Revision/juridisk assistance	12.500	12.500	12.500
	Renter			
5110	Renteindtægt	83.000	82.476	88.000
5210	Renteudgift	10.000	6.603	15.000
5295	Renter ind/ud - IALT	73.000	75.873	71.000
	Hensættelser			
5440	Medlemskurser/-aktiviteter		50.000	
5999	UDGIFTER - IALT	3.161.501	3.006.123	3.122.000
	BALANCE - (Indt. -Udgift.)	-28.513	18.386	-33.840

Forpligtelse til betaling af frikøb (4 mdr.) pr. 31. december 2018 udgør ca. 564.000 kr. Der er p.t. hensat 570.000 kr. i regnskabet.

Egenkapitalen bør ifølge DLF's vedtægter være på mellem 10 og 15 % af kontingentindtægterne (mellem ca. 258.000 kr. til 387.000 kr.). Der var pr. 31. december 2018 en egenkapital i kredsen på 779.068 kr.

Kredsens andel af AKUT-fonden var 31/12 2018 på 857.512 kr.

SÆRLIG FOND – BUDGET



konto		Budget 2018	Regnskab 2018	Budget 2019
	INDTÆGTER			
102	Husleje	228.000	228.000	228.000
130	Renteindtægter - bank	100	33	50
190	INDTÆGTER I ALT	228.100	228.033	228.050
	UDGIFTER			
	<u>Konfliktudbetalinger</u>			
202	Konfliktudbetalinger, medlemmer			
203	Faglige kampagner			
	<u>Administration</u>			
220	Revision	12.500	12.500	12.500
290	Administration i alt	12.500	12.500	12.500
	<u>Ejendomsudgifter</u>			
310	Prioritetsrenter	46.117	44.521	38.128
315	Renter lån i kredsen	81.164	81.225	87.000
320	Ejendomsskatter m.m.	11.100	11.767	12.563
330	Vedligeholdelse	10.000	33.286	10.000
340	Forsikringer	6.500	6.822	7.000
390	Ejendomsudgifter i alt	154.881	177.621	154.691
	<u>Afskrivninger</u>			
410	Afskrivninger ejendom	75.268	75.268	75.268
590	UDGIFTER I ALT	242.649	265.389	242.459
599	ÅRETS RESULTAT	-14.549	-37.356	-14.409



I tidens strøm

Der går gennem tiden en strømning, som ikke kan dø,
af arbejdets sang og af tankernes spirende frø.
Hvert slægtled skal finde sin vilje sit håb og sin tro
– finde vejen derhen, hvor dets lykke og fremtid kan gro.

Vi står ved en vanskelig front i den stadige kamp,
som ikke kan vindes ved magt eller støvlernes tramp
– som kræver det daglige valg: vil du tage en strid
for at menneskets værdighed stadig kan præge vor tid.

Vil du møde de børn af vor tid, som har fremtiden med
i tro på, at børnenes drøm kan bli' virkelighed?
Vil du søge den stærke syntese af fremtid og arv,
hvor ideernes flugt kan forenes med hverdagens krav?

Der er meget, som splitter i tiden og vejen er lang.
Der er kræfter, som truer selv arbejdets brusende sang.
I en brændende verden, hvor mennesker sulter ihjel,
kan vi vise, vi alle har ansvar for mer' end os selv.

Lad os glæde os over det udsyn, vort arbejde gi'r
ved en daglig forening af gamle og nye værdier.
Vi har skabt Danmarks Lærerforening, så lad os stå ved:
Der, hvor menneskets værd bliver forsvaret, må vi være med.

Tekst og melodi: Gudmund Auring /1984