



# Lærerkreds 44 Køge og Stevns

## Nyt fra 44 – december 2019

### Kære medlem

#### Lærerkommissionen

Lærerkommissionen, som blev nedsat i forbindelse med overenskomstaftalen i 2018, fremlagde som planlagt sin rapport mandag. Med den i hånden står vi med et helt nyt afsæt for de forhandlinger med KL, som også blev aftalt i 2018. Forhandlinger skal finde sted i det nye år, så vi forhåbentlig kan have en aftale på plads, inden de store OK forhandlinger for alle offentligt ansatte.

Analyserne i kommissionens rapport giver os et vigtigt fælles billede af de udfordringer, der kendetegner lærernes arbejdssituation. Kommissionen har identificeret fem udfordringer, der ifølge dem SKAL tages hånd om:

- Sammenhængen mellem tid og opgaver, herunder mulighederne for forberedelse, teamsamarbejde og faglig udvikling
- En større indsigt for lærerne i skolens planlægningsgrundlag
- En hensigtsmæssig og gennemskuelig opgavetildeling for den enkelte lærer
- Balance mellem hensynet til fleksibilitet for den enkelte lærer og hensynet til det kollegiale samarbejde på skolen
- Balancen mellem centrale regler og lokale løsninger, der tager hensyn til lokale ideer og behov

Med afsæt i kommissionens rapport er det tydeligt, at vi og kommunerne har et fælles ansvar for folkeskolen og lærernes arbejdssituation. Kommissionen lægger vægt på samarbejde på alle niveauer. Det gælder på den enkelte skole, det gælder i kommunerne, og det gælder mellem DLF og KL centralt.

Kommissionen bruger udtrykket "samarbejdssporet", og giver den klare vurdering, at hvis vi kan lykkes med at tænke nyt sammen, så får vi en bedre skole. Det handler helt banalt om at give lærerne de bedst mulige rammer for at levere god undervisning. Det, som ifølge kommissionen er vigtigt, er, at der er et forpligtende, reelt samarbejde, hvor vi tager et fælles ansvar for at forbedre lærernes arbejdssituation og dermed skabe bedre undervisning.

#### Periodeforhandlinger

En periodeforhandling er, når parter forhandler i overenskomstperioden, dvs. perioden imellem overenskomstforhandlinger, hvor en overenskomst gælder. Der var OK-forhandlinger i foråret 2018, og næste Ok-forhandling er i foråret 2021. Ved OK18 aftalte KL og LC/DLF at forhandle under overenskomstperioden, og at forhandlingerne skal være afsluttet senest ved Ok-forhandlingerne i 2021. Parterne aftalte ved OK18, at Lærerkommissionens anbefalinger og forslag til løsninger indgår i de efterfølgende arbejdstidsforhandlinger. Målet med forhandlingerne i det nye år er at finde løsninger på de udfordringer, som kommissionen peger på. Kommission er ikke kommet med svaret, kun analysen. Herfra er der en berettiget forventning om, at parterne finder hinanden. Vi har et fælles mål om at skabe en god folkeskole – og det giver sig selv, at en god folkeskole forudsætter vilkår, der gør, at lærerne kan levere god undervisning. Kommissionen har gjort sit, og i det nye år tager parterne over. Forhandlingerne starter i marts, og det er målsætningen, at der kan landes en aftale hurtigst muligt derefter, gerne allerede i slutningen af april.

Kredsen holder juleferie fra fredag den 20. december til og med søndag den 5. januar. Kredsen's mail vil blive tjekket jævnligt. I akutte tilfælde er kredsen's telefonnr.: 56 66 29 66.

[Du kan finde Lærerkommissionens rapport her:](#)

Vi vil i den kommende tid gøre, hvad vi kan for, at alle medlemmer af DLF holdes informeret. Som et første vigtigt skridt har alle tillidsrepræsentanter fra arbejdspladser over hele landet været samlet til stormøde i Odense tirsdag for at sikre, at de er bedst muligt klædt på til at besvare de spørgsmål, I selvfølgelig har om det videre forløb.



## Ekstraordinær kongres og medlemsmøde

For at forberede forhandlingerne om en arbejdstidsaftale, blandt andet på baggrund af kommissionens rapport afholder DLF en ekstraordinær kongres den 5. februar. Kongressen skal træffe beslutning om en forhandlingsmæssig ramme for periodeforhandlingerne. Vi indkalder til medlemsmøde før en kongres, og det bliver med stor sandsynlighed den 4. februar. Mere info herom følger i det nye år.

## Hovedstyrelsesvalg

Tirsdag den 3. december kl. 16 sluttede afstemningen til hovedstyrelsesvalget. Få timer senere blev resultatet offentliggjort, så vi kunne se, hvem der skal sidde i den nye hovedstyrelse, der skal tiltræde den 1. januar 2020, og her stod det klart, at vores lokale kandidat Bob Bohlbro lærer på Højelse skole fik et flot valg med 14.636 stemmer, men desværre rakte det ikke til en plads. Bob manglede 2310 stemmer for at komme ind. Denne gang skulle der pga. den høje stemmeprocent væsentlig flere stemmer til end tidligere. 58,2 % af medlemmerne på landsplan valgte at stemme, og i Lærerkreds 44 valgte hele 60,83 % at stemme. Vi havde traditionen tro valgt at udlodde lagkage til de arbejdspladser, der nåede over 75 %, så 9 arbejdspladser kan nu se frem til lagkage.

## Holmebækcup fredag den 31. januar 2020

Lærerne på Holmebækskolen og Lærerkreds 44 inviterer alle skoler i Lærerkreds 44 til det traditionsrige volleyballstævne.

Konceptet er som altid:

- Skolerne stiller med et eller flere hold – pris pr. hold 250 kr.
- Der skal være minimum 3 kvinder på banen samtidig.
- Kampene forventes at starte kl. 16.
- Efter turneringen spises den medbragte mad.
- Dagen afsluttes med dans til levende musik.

## Forhandlinger om lokalaftale i Køge i det nye år

Det har igennem mange år været et stort ønske for os, at lærere og børnehaveklasseledere i Køge Kommune fik en kommunal arbejdstidsaftale. Der har dog ikke siden 2014/15 været et politisk ønske herom, men den situation har heldigvis ændret sig som et led i en ny fastholdelses og rekrutteringsstrategi i kommunen. Ved møder med borgmester Marie Stærke og skoleudvalgsformand Mads Andersen er det nu aftalt, at forvaltningen sammen med Lærerkreds 44 og BUPL i starten af det nye år starter drøftelserne med henblik på at indgå en lokal arbejdstidsaftale for lærere, børnehaveklasseledere og pædagoger. En aftale der skal gælde fra næste skoleår. Vi er enige om, at påbegynde forhandlingerne lokalt på trods af de centrale forhandlinger. Det centrale arbejde, vil vi følge tæt, og måske bliver vi overhalet indenom. I vores lokale drøftelser er det oplagt, at vi også inddrager Lærerkommissionens arbejde. I vil selvfølgelig høre mere herom i det nye år.

## Valg af tillidsvalgte til foråret

I 2020 skal der på generalforsamlingen den 27. marts vælges kredsstyrelsesmedlemmer, og i løbet af februar og marts er der valg af tillidsrepræsentanter på langt de fleste arbejdspladser. Hvis du er interesseret, kan du læse om at være tillidsvalgt i [Danmarks Lærereforening i denne folder](#). Du er også mere end velkommen til at kontakte kredsen for yderligere info.

**Kredsstyrelsen ønsker alle en glædelig jul og et godt nytår.**

Medlemsmøde før kongres d. 4. februar



### Stemmeprocent til hovedstyrelsesvalget:

Ejby Skole	100 %
PPR Køge	100 %
Herfølge Skole	92,3 %
Holmebækskolen	87,9 %
10. kl. Campus	85,7 %
Hastrupskolen	85,7 %
Stevns Dagskole	83,3 %
Højelse Skole	81,8 %
Borup Skole	80,4 %

Kirstinedalsskolen	67,4 %
Søndre Skole	65,6 %
Sct. Nicolai Skole	58,1 %
Ellebækskolen	57,6 %
St. Heddinge Skole	56,3 %
Alkestrupskolen	54,5 %
Strøbskolen	50,9 %
Stevns Kommune	50 %
Hotherskolen	46,5 %
Vemmedrupskolen	46,5 %
Skovboskolen	44,4 %
Ellemarksskolen	38,1 %
Asgård Skole	37,8 %
UUV	37,5 %
Heldagsskolen Slimminge	33,3 %
Køge Kommune	14,3 %

### Sæt X i kalenderen Generalforsamling

Fredag den 27. marts 2020  
kl. 16 på Teaterbygningen i Køge.