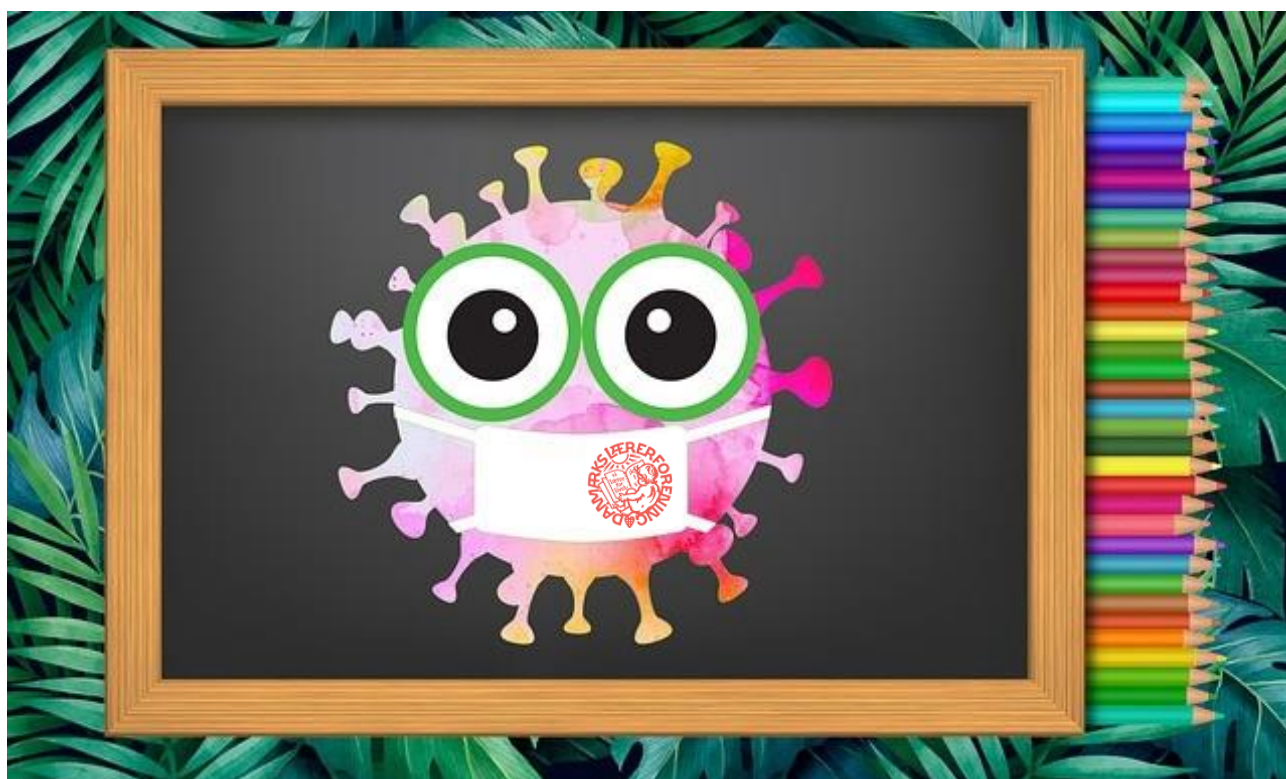


LÆRERKREDS 44, KØGE OG STEVNS



SKRIFTLIG BERETNING GENERALFORSAMLING

FREDAG DEN 19. MARTS 2021 KL. 16⁰⁰
VIRTUELT VIA TEAMS



DAGSORDEN

- 1) Åbning af generalforsamlingen, valg af dirigent og valg af forretningsorden**
- 2) Beretning**
- 3a) Regnskab for Kredsen**
- 3b) Regnskab for Særlig Fond**
- 4) Indkomne forslag:
Lønpolitik**
- 5) Fastsættelse af ydelser til styrelsesmedlemmer**
- 6) Fastsættelse af ydelser til tillidsvalgte**
- 7) Budget:**
 - a. Fastsættelse af kontingent**
 - b. Fastsættelse af bidrag til Særlig Fond**
 - c. Fastsættelse af økonomisk ramme til støtte til andre organisationer**
- 8) Eventuelt**



Forslag til forretningsorden

Mødet åbnes af formanden, der leder valget af dirigent. Kredsstyrelsen sørger for optagelse af beslutningsreferat.

Mødet afvikles efter en udsendt dagsorden. Generalforsamlingen kan dog standses eller udsættes og senere genoptages de på dagsordenen opførte punkter. Dersom formandens beretning indeholder punkter, hvis indhold er sat på dagsordenen til senere afgørelse, er disse punkter undtaget fra afstemningen om beretningen.

Dirigenten påser, at forhandlingerne fremmes og at god parlamentarisk orden opretholdes. Generalforsamlingens medlemmer må i alle tilfælde rette sig efter dirigentens afgørelser. Dirigentens afgørelser kan prøves i generalforsamlingen.

Talere får ordet i den rækkefølge, de indtegnes hos dirigenten. Dog kan formanden og forslagsstilleren når som helst efter et indlæg anmode om ordet, ligesom dirigenten kan tillade en kort svarreplik.

Dirigenten kan bestemme, at taletiden begrænses. Formanden og forslagsstillere vil dog altid være undtaget fra denne bestemmelse. Dirigenten eller

fem medlemmer af generalforsamlingen kan stille forslag om, at debatten afsluttes straks eller efter de indtegnede talere. Træffes en sådan beslutning, kan kun formanden og forslagsstilleren yderligere tildeles ordet.

Forslag og ændringsforslag skal afleveres skriftligt til dirigenten, der bestemmer i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.

Alle afgørelser træffes ved almindeligt flertal, jvf. dog vedtægternes § 20, hvorefter ændringer af kredsens vedtægter kræver, at mindst 2/3 af de tilstedeværende medlemmer stemmer herfor. Afstemning kan foregå ved håndsoprækning, men skal være skriftlig, hvis mindst et medlem forlanger det. I forbindelse med afstemninger vælges et passende antal stemmetællere.

Under forhandlinger på generalforsamlingen kan formanden, kredsstyrelsen eller 20 medlemmer forlange debatten afbrudt for at holde et kort møde. Ligeledes kan formanden eller kredsstyrelsen forlange debatten afbrudt for at afholde et kort kredsstyrelsesmøde.

Forord

Med denne skriftlige beretning (redigeringen er afsluttet primo marts) og årets fem udgivelser af ”Nyt fra 44”, bestræber kredsstyrelsen sig på at informere medlemmerne så grundigt som muligt om vores arbejde siden sidste år. Det er dog ikke en udtømmende liste over arbejdsopgaverne. Den mundtlige beretning, der aflægges på selve generalforsamlingen, uddyber nogle af områderne, men vil også se på kommende udfordringer og handlemuligheder. Den skriftlige og mundtlige beretning

supplerer hinanden og vil indgå samlet i debatten på generalforsamlingen.

Generalforsamlingen er stedet, hvor der er mulighed for både at evaluere lærerkredsens arbejde for det seneste år, men også at drøfte, hvad der skal arbejdes med det kommende år. Derfor opfordres du til at deltage i Lærerkreds 44, Køge og Stevns' generalforsamling den 19. marts 2021, der i år grundet forsamlingsforbuddet vil blive afholdt virtuelt på Teams.



Organisatorisk

Kredsens medlemstal pr. 31. december:

	Lærere	Bhkl.	Ledere	Pensio- nister	Særlige medl.	I alt	Kontin- gent
2007	835	49	50	233	8	1167	460
2008	805	45	53	239	10	1142	460
2009	785	46	2	245	14	1078	470
2010	791	48	2	258	10	1099	490
2011	768	47	2	239	8	1056	490
2012	767	42	1	270	6	1086	490
2013	767	42	1	282	7	1099	597*
2014	770	37	0	284	7	1098	597*
2015	767	33	0	292	7	1099	597*
2016	756	31	0	281	8	1076	597*
2017	737	31	0	278	8	1054	490
2018	741	31	0	267	9	1048	490
2019	720	33	0	265	8	1026	490
2020	717	35	0	259	8	1019	490

* inkl. 107 kr. til konfliktkontingent/konfliktlån

Kredsstyrelsen

Pernille Nørsgaard, formand, kongresdelegeret
Heine Rasmussen, næstformand, kongresdelegeret
Peter Bilde, kasserer, kongresdelegeret
Per Hansen
Kim Zachariassen
Ulla Bodekær Jacobsen

Suppleanter til kredsstyrelsen

Torben Storm Larsen
Pia Kunnerup

Sekretær

Helle Vingaard

Kritiske revisorer

Sascha Bloch Nielsen
Mogens Møller

Suppleant for kritisk revisor

Lene Agersnap

Frikøb 2020

Formand og kasserer er på kredskontoret 5 dage om ugen, næstformanden 4 ½ dage om ugen, den arbejdsmiljøansvarlige ca. 1 ½ dag om ugen og den øvrige kredsstyrelse en dag om ugen. Derudover frikøbes efter behov.

Formanden og kassereren har et af kommunerne betalt frikøb som FTR og deltagelse i MED-systemet.

Kredsstyrelsens repræsentation i udvalg i Køge

Hovedudvalget i Køge: Pernille Nørsgaard
Forvaltnings MED-udvalg i Køge: Pernille Nørsgaard (næstformand), Heine Rasmussen og Kim Zachariassen

Kredsens repræsentation i udvalg i Stevns

Hovedudvalget: Peter Bilde (næstformand)
Område-MED: Peter Bilde

De forpligtende kredssamarbejder:

”Sjælland på tværs”:

Fagpolitisk samarbejde: Pernille Nørsgaard, Heine Rasmussen og Peter Bilde
Arbejdsmiljøforum: Per Hansen
Pædagogisk forum: Ulla Bodekær Jacobsen
Kursusforum: Heine Rasmussen
Pensionistforum: Peter Bilde

Lærernes a-kasse:

Peter Bilde (delegeret)

Nyt fra 44:

I det forgangne år er der udsendt fem numre. De kan ses på:

<https://kreds44.dk/om-laererkreds-44/nyt-fra-44>

Det er kredsstyrelsens ambition at udsende mindst fire numre årligt.



Fagligt

DLF's kongres

Danmarks Lærerforenings kongres blev i år også påvirket af Corona. På grund af det stigende smittetryk blev DLF's ordinære kongres forkortet til én dag - afholdt den 23. september 2020. Alle de punkter på kongressens dagsorden, der ikke var meget presserende at få behandlet nu, blev udskudt. Tilbage var punkterne om arbejdstid, kravopstilling til OK21 og det altoverskyggende bagtæppe på kongressen: valg af ny formand - hvem skulle afløse Anders Bondo Christensen, der som bekendt meddelte sin afgang få timer efter, at den nye arbejdstidsaftale blev indgået i august.

Kongressen fik drøftet og vedtaget en implementeringsplan for den nye arbejdstidsaftale A20 samt besluttet DLF's overenskomstkrav til OK21. Der var ikke den store uenighed om de to første punkter, men til kongressens sidste punkt: valget af ny formand var enigheden ophørt. Valget måtte ud i en 2. afstemningsrunde, før det var afgjort, at Gordon Ørskov Madsen havde vundet meget knebent med 156 stemmer foran Morten Refskov med 140 stemmer og Anders Liltorp med 2 stemmer. Hovedstyrelsen har efterfølgende besluttet, at Morten Refskov overtager Gordons poster som formand for overenskomstudvalget og Lærernes A-kasse. Dermed sidder Morten Refskov fremover også i DLF's forretningsudvalg.



DLF's nye formand, Gordon Ørskov Madsen

De punkter, der blev udskudt i september, blev behandlet på en virtuel ekstraordinær kongres den 8. december.

Kongresafviklingen blev ramt af store tekniske problemer. Grøn omstilling var på dagsordenen,

der var fremlagt en kongresvedtagelse, der blandt andet indeholdt følgende tekst:

Danmarks Lærerforening vil derfor sammen med medlemmer, forskere og andre interessenter arbejde for

- *at støtte op om arbejdet med at inddrage grøn omstilling og bæredygtighed i undervisningen i folkeskolen*
- *at påvirke samfundets udvikling med grøn omstilling og bæredygtighed på skolerne, i kommunerne og på nationalt og internationalt plan*
- *at skabe konkrete ændringer hen mod grøn omstilling indadtil i organisationen.*



Et andet vigtigt punkt på dagsordenen var "Er vi gearet til fremtiden?" Her blev det besluttet, at DLF skulle sætte en proces i gang med at geare organisationen til fremtiden.

Sidste punkt på dagsordenen var Folkeskolens fremtid, som på grund af tidsnød desværre fik en overfladisk behandling.

Budget 2021 -24 i Køge Kommune

Køge Kommunes økonomiske situation var forud for budgetforhandlingerne rigtig gunstige.

Udligningsreformen var en stor gevinst for Køge Kommune, samtidig med en i forvejen sund økonomi. Derfor blev den årlige sparerunde, der i starten af året lød på 35 mio. kr., afblæst inden sommerferien. Det budgetforslag for 2021 - 2024 der blev sendt i høring viste et stort overskud på 85 mio. kr. årligt i gennemsnit. Så i Køge handlede budgetforhandlingerne mellem de politiske partier om, hvordan man ville prioritere de mange millioner. I de budgetdialoger, som vi havde haft i MED-



LÆRERKREDS 44 SKRIFTLIG BERETNING 2021



systemet, har det gennemgående tema været, at vi som medarbejdere i en vækstkommune med en meget sund økonomi har svært ved at forstå, hvorfor vi skulle halte bagud på lønnen, når vi sammenlignede os med andre kommuner. Politikerne svarede anerkendende, at det overskud der var i kommunen, desværre ikke måtte bruges på at hæve serviceudgifterne og lønstigninger er jo varige.

Selvsamme dag som høringsfristen udløb, blev det offentliggjort, at der var indgået budgetforlig med alle byrådets partier på nær Venstre. På vores område betød det, at der blev afsat 3,8 mio. kr. årligt i tre år til at genindføre 5 dages lejrskoler. Samlet set blev der afsat 53 mio. kr. til modernisering af kommunens bygninger. Derudover blev der afsat i alt 1,1 mio. kr. pr. år i 2 år til en lønpulje til lærere, børnehaveklasseleder og pædagoger på skoleområdet. Puljen er dog ikke varig, men skal bidrage til at få skubbet lønudviklingen i gang i Køge Kommune, på de områder, hvor det har vist sig at være tiltrængt. Det har allerede betydet, at vi har fået forhandlet Køge-tillægget højere med tilbagevirkende kraft fra 1. august 2020.



Budget 2021-24 i Stevns kommune

Anderledes stod det til i Stevns: Kommunalbestyrelsen og alle andre i Stevns havde ellers håbet på, at udligningsreformen ville tilføje de nødvendige midler – men der trak Stevns Kommune nitten. Heller ikke fra regeringens pulje for vanskeligt stillede kommuner var der noget at hente.

Så for ikke at forringe serviceniveauet i Stevns Kommune, besluttede kommunalbestyrelsen at forhøje kommuneskatten fra 25% til 26 % fra 2021. Budgettet blev vedtaget uden de store ændringer fra årene før. Så det er ca. den samme ramme, som skolerne skal drives for, de næste år.

Ny arbejdstidsaftale på Stevns:

I kølvandet på de centrale parter indgåelse af arbejdstidsaftalen A20 for lærere og børnehaveklasseledere, lå der for os i kommunerne en opgave med at få tilpasset de lokale arbejdstidsaftaler i forhold til A20.

Efter gode forhandlinger med Stevns Kommune, var vi rigtig glade for at kunne underskrive en ny aftale den 17. december 2020.

Det var et fint forhandlingsforløb, hvor der fra starten var enighed om at tage de bedste elementer fra både A20 og vores daværende aftale. En aftale, hvor formålet er at skabe størst mulig kvalitet i undervisningen, sikre et godt og udviklende arbejdsmiljø og samtidig fremme opbakningen til folkeskolerne i Stevns Kommune.



Ny arbejdstidsaftale i Køge:

Efter et længere forhandlingsforløb, lykkes det at få en aftale på plads i Køge. Aftalen gælder alle lærere og børnehaveklasseledere på folkeskolerne i Køge inkl. specialskolerne Holmehus og Ellebækskolen. Aftalen indeholder fravigelser og suppleringer til den centralt aftalte arbejdstidsaftale A20. Men samlet set er det vores vurdering, at lærere og børnehaveklasseledere i kommunen har noget bedre rammer og vilkår end den centrale A20 aftale ville give. Det kan vi kun være glade for. Og det skal alle omkring vores folkeskoler kun være glade for. For når lærere oplever, at de har mulighed for at lykkes med deres arbejde og har indflydelse på skolens og undervisningens udvikling, har det en positiv betydning for elevernes udbytte af undervisningen.



LÆRERKREDS 44 SKRIFTLIG BERETNING 2021



TR kursus 2020:

Traditionen tro afholdt vi i august vores årlige TR-kursus. Vi var heldige, at coronaen på dette tidspunkt var lav, så kurset kunne gennemføres uden de store restriktioner.

Sinatur Hotel Frederiksdal i Lyngby var rammen om 3 dage, med flere inspirerende oplæg.

Vi fik besøg af borgmesteren fra Stevns, hvor vi fik en god snak om de bekymringer, der er vedrørende Stevns Kommunes økonomi og vigtigheden af fortsat politisk opbakning til at indgå lokal arbejdstidsaftale på Stevns.

Vi fik ligeledes besøg af skoleudvalgsformanden fra Køge, hvor vi bl.a. fik drøftet inklusion og lokal arbejdstidsaftale.

En advokat fra Danmarks Lærerforening fortalte om den vigtige bisidderrolle en TR har, når en kollega er kaldt til f.eks. en omsorgssamtale, eller mere alvorligt en tjenstlig samtale.

Tillidsrepræsentanterne fik flere gode værktøjer med hjem til værktøjsskassen.

Janne Hedegaard, leder af Forskning og Udvikling på Nationalt Center om Udsatte Børn og Unge, kom med et oplæg om det evige aktuelle emne inklusion. Oplægget delte vandene, da Janne kom med flere kontroversielle budskaber, men en øjenåbner var oplægget. Sidst men ikke mindst havde vi besøg af formanden for uddannelsesudvalget i Danmarks Lærerforenings Hovedstyrelse, Regitze Flannov. Regitze gav os en orientering om, hvad Danmarks Lærerforening aktuelt var i gang med. Her fyldte erfaringerne fra Corona og fjernundervisning selvsagt meget.

OK21

I februar blev overenskomstforhandlingerne for perioden 1. april 2021 til og med 31. marts 2024 afsluttet. Det blev ikke et prangende resultat, men set i lys af Corona, er det godt, at det lykkedes at opretholde reallønnen.

Der er aftalt generelle lønforbedringer på 5,02% samt en videreførsel af reguleringsordningen, som sikrer en vis sammenhæng mellem private og kommunale lønninger. Herudover 0,50% til organisationsforhandlinger.

Organisationsmidlerne er aftalt at gå til forhøjelse af fritvalgstillægget (som enten kan bruges til løn eller pension) for alle fra 0,83% til 1,38% samt en

forhøjelse af lønnen til nogle mindre medlemsgrupper. F.eks. vil børnehaveklasselederne få ca. 2.900 kr. mere om året fra 1. januar 2022 (udover de generelle lønstigninger) og UU-vejledere vil få ca. 1.300 kr. ekstra om året fra 1. april 2022.

Overenskomstresultatet kommer til urafstemning fra den 6. til den 19. april 2021. Vi har fået oplyst, at der er medlemsmøder på Teams den 25. marts og 7. april. Den 6. april udsender DLF mail til de stemmeberettigede.



Nedenstående tabel viser hvornår lønstigningerne sker, hvis overenskomstresultatet vedtages.

Vi har taget statens overenskomstresultat med (rødt), da statens generelle lønstigninger og reguleringsordning regulerer tjenestemandspensionerne, da de er "lønnet" på statens område. De få tjenestemænd, som stadig ikke er gået på pension endnu, har også interesse i forholdet mellem kommunernes og statens løn, da det har indflydelse på den tjenestemandspension, de vil få, når de går på pension.

Kommuner	Generelle lønstigninger	Skønnet reguleringsordning	Organisationsmidler	Andre formål, (ikke relevant)	I alt
Staten					
1/4 2021	1,00% 0,80%				1,00% 0,80%
1/10 2021	1,01% 0,30%	- 0,21%			0,80% 0,30%
1/4 2022	1,19%	0,36%	0,50%	0,15% 0,20%	0,65% 1,75%
1/10 2022	1,90% 0,30%	0,30%			2,40% 0,30%
1/4 2023	0,30% 1,48%	0,27%			0,30% 1,75%
1/10 2023	0,81% 0,35%	0,18%			0,99% 0,35%
I alt	5,02% 4,42%	0,27% 0,63%	0,50%	0,15% 0,20%	5,94% 5,25%



Pædagogisk

DLF's strategiske pædagogiske pejlemærker

Siden sidst har der ikke været afholdt fysiske møder i vores forpligtende kredssamarbejde Sjælland på tværs (SPT). Alligevel er vi i pædagogisk forum trukket i arbejdstøjet og har kigget på, hvordan vi kan implementere DLF's strategiske pædagogiske pejlemærker:

- A. God og motiverende undervisning,
- B. Inklusion, specialundervisning og mellemformer,
- C. Veluddannede lærere og rekruttering i folkeskolen,
- D. Skolen i en digital verden, herunder IT og teknologiforståelse i vores arbejde.

Formålet er at videreføre tankerne, så vi får en vidensdeling mellem DLF, SPT og de lokale kredse. Det gøres bl.a. ved centrale og regionale konferencer, hvor også forvaltning og skoleledelser kan inviteres. Her drøftes kommunale udviklingsprojekter samt områder som f.eks. inklusion, specialundervisning, IT/teknologiforståelse og digital dannelse - alt med henblik på at øge kvaliteten af undervisningen for alle elever. Vores opgave er at formidle denne viden til gavn for medlemmerne, og vi har drøftet mulighederne i form af nyhedsbreve, pædagogiske saloner og webinarer - den digitale mulighed er måske et godt mødeforum for at opnå højere deltagelse.

Kursus for lærerne i Køge

I Køge er vi ved at gennemføre kursusrækken Faglighed og kerneydelse. Den fysiske del blev aflyst og erstattet af virtuelle kursusdage. Det kan være oplevet som en ekstra arbejdsbyrde midt i en vanskelig situation, men omvendt har det været vigtigt at gennemføre, fordi mange medlemmer i årevis netop har efterlyst fag-faglige kurser, hvilket vi i år er lykkedes at komme igennem med, og kommunen har sat en del penge af til formålet.

Corona

Corona har fyldt en del i de pædagogiske drøftelser, og vi videregiver løbende input til vores repræsentanter i foreningen, så vi kan klæde dem på til

at varetage vores interesser over for undervisningsministeren. Eksempelvis har Kreds 44 viderebragt ønsker til afgangsprøverne med udgangspunkt i Coronasituationen.



Når flere kommuner overvejer at aflyse den nationale testning som følge af nedlukning og fjernundervisning, er det også på baggrund af anbefalinger, der er drøftet i kredsens pædagogiske fora.

Formanden for DLF's undervisningsudvalg, Regitze Flannov, er - på baggrund af undersøgelser fra nedlukningen - kommet med den anbefaling, at lærere og ledelser i den nuværende situation skal samarbejde og med deres kendskab til eleverne finde løsninger, som giver mening lokalt. Erfaringerne viser, at det ikke altid er hensigtsmæssigt blot at rykke den sædvanlige undervisning online. Det vigtige er, at lærerne har tid til at tilrettelægge god undervisning og har fokus på de elever, der af forskellige årsager ikke kommer på online.

Der er indgået en politisk aftale om at afsætte et beløb på 174 mio. kr. til fagligt løft i grundskolen, og 44 mio. kr. til trivselsindsatser i PPR-regi i forbindelse med genåbning, fagligt løft og trivsel. Skolerne bestemmer selv, hvordan midlerne udmøntes, men de kan bl.a. gå til to-lærerordninger og supplerende undervisning.

Erfaringerne fra Corona-nedlukningen viste, at eleverne trivedes godt med de kortere skoledage. Man kan kun håbe på, at vi også efter Corona lykkes med at præge politikerne med de mange gode input, så vi i højere grad kan fremme trivslen blandt elever og lærere, og på den måde være med til at skabe rammerne for en spændende og vedkommende undervisning.



Arbejds miljø

Medlemmernes arbejdsmiljø i det forgangne år, har i al overskyggende grad været underlagt Corona! Et år med bekymringer, konstante omstillinger og et presset fysisk såvel som psykisk arbejdsmiljø tærrer på os alle. Senest påvist ved DLF's nyeste Coronaundersøgelse, hvor resultater viser, at Corona-epidemien har påvirket det psykiske arbejdsmiljø og lærernes mentale helbred i negativ retning. Hele 65 % svarer, at de oplever det psykiske arbejdsmiljø som værre nu under Corona.

Samtidig er nye eksotiske udtryk som hoste-etikette, afstandskrav og håndhygiejne blevet hjørnesten i skolernes og medlemmernes nye hverdag.

Den nye virkelighed har bragt nye brudflager med sig. Det har medført at kredsens medlemmer har oplevet meget forskellige udfordringer i deres nye arbejdsliv.

Hvis man er ansat på én af kredsens specialskoler eller hvis man er lærer i en specialklasse, har man skullet møde op på skolen hver dag, for at skabe så tryk og genkendelig hverdag for kommunens mest sårbare elever, som overhovedet muligt. Det har været lidt af en udfordring for disse kolleger at skabe en "normal" skoledag, under forhold der mildest talt har været unormale. Dette har givet en del utryghed og frustration.

Vores medlemmer på mellemtrinnet og i udskolingen har i længere perioder været henvist til egne hjem, hvorfra man har skullet etablere og gennemføre fjernundervisning. Disse kolleger har oplevet det grænseløse arbejde, ubekvemme arbejdsstillinger, mange timers skærmarbejde samt en følelse af utilstrækkelighed, når de på afstand har kunnet se nogle af deres elever i stadig dårligere trivsel. Samtidig har de af vores kolleger, der har afgangsklasser, skullet vente længe på udmeldingerne om forårets afgangsprøver, hvilket selvsagt har påvirket både dem og deres elever.

Vores medlemmer i indskolingen har både oplevet at være hjemsendt til fjernundervisning og senest at skulle tilbage til den fysiske skoledag. Genetableringen har skullet ske under retningslinjer, der kan være svære at håndtere med indskolingselever, der bare gerne vil kramme, lege og som kan have svært ved at huske på hygiejneregler. Disse

kolleger har brugt mange ressourcer på at omstille sig af flere omgange, samtidig med, at de har skullet etablere en helt ny og tryggere skoledag for vores mindste elever.

Vi har i Lærerkreds 44, Køge og Stevns lige siden dag et, haft fokus på at samarbejde med forvaltningerne om at skabe en tryk og sikker hverdag for såvel skolernes elever som vores medlemmer.

Det har betydet, at vi har haft et særligt fokus på fælles retningslinjer, værnemidler, rengøring, regelmæssige tests i arbejdstiden samt at bistå medlemmer, arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsrepræsentanter i de store og små udfordringer og dilemmaer, som den nye virkelighed har medført.

Blandt de mere specifikke udfordringer og dilemmaer, kan der blandt andet nævnes:

- Fokus på lærere på specialskoler og -klasser
- Manglende ekstrarengøring på Stevns
- Tests i arbejdstiden og datasikkerhed
- Ensomhed i arbejdet
- Ergonomi og arbejdsstillinger
- Grænseløst arbejde i fjernundervisningen
- Forældre der overværer og afbryder fjernundervisningen



Trivselsmåling og APV

Der har på alle skoler i kredsens været afholdt den obligatoriske trivselsmåling, samt APV sammen med trivselsmålingen på Stevns. Medlemmerne gav med en historisk høj deltagelsesprocent på over 90% i Køge og 88% i Stevns, arbejdsmiljørepræsentanterne det bedst mulige udgangspunkt for at indgå i samarbejdet med skoleledelserne om, at forbedre arbejdsmiljøet på kredsens skoler. Lærerkreds 44, Køge og Stevns har ligeledes fået et pålideligt datamateriale, der vil skærpe vores fokus på de arbejdsmiljøudfordringer, som medlemmerne oplever i deres hverdag.



Bekendtgørelse om psykisk arbejdsmiljø

D. 1. november 2020 trådte *Bekendtgørelsen om psykisk arbejdsmiljø* i kraft, som er resultatet af et langvarigt og målrettet politisk arbejde af Danmarks Lærerforening. Lærerkreds 44, Køge og Stevns vil bruge bekendtgørelsens 5 lærerrettede risikofaktorer i vores strategiske arbejde for, at sikre medlemmernes psykiske arbejdsmiljø og trivsel i vores fremtidige arbejde. De 5 risikofaktorer er:

- Stor arbejdsmængde og tidspres
- Uklare krav og modstridende krav i arbejdet
- Høje følelsesmæssige krav i arbejdet med mennesker
- Krænkende handlinger, herunder mobning og seksuel chikane

- Arbejdsrelateret vold (i arbejdet) og uden for arbejdstid.

Arbejdsmiljøet styrkes i OK-21

Et særligt vigtigt spor i vores nye overenskomst er en aftalt fælles indsats i forhold til psykiske arbejdsmiljø og trivsel. Herunder følger tre initiativer, som vi i Lærerkreds 44, Køge og Stevns venter os meget af, og som vi er opsatte på skal gøre en forskel for kredsens medlemmer:

- Fokusering og udvikling af SPARK (Samarbejde om psykisk arbejdsmiljø i kommunerne)
- Uddannelse i ledelse af psykisk arbejdsmiljø
- Udvikling af uddannelse for leder, tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant i psykisk arbejdsmiljø.

Pensionisterne i Fraktion 4

Aktiviteter

Aktivitetsudvalget består af Jens Hessel, Mogens Tranders, Birgit Pauli, Anne Karlsson og Elin Hermansen.

Programmet har det sidste års tid været noget amputeret på grund af Coronaen. Der plejer mindst at være 10 arrangementer årlig, men nogle blev dog annonceret:

31. marts 2020: Årsmøde i Fraktion 4 - **AFLYST**

27. april 2020: Middag og musik i St. Heddinge - **AFLYST**

23. september 2020: Efterårstur til Kalundborg

21. oktober 2020: Rundvisning i Den Hirschsprungske Samling

7. november 2020: Rundvisning: "Bag kulissen" i DR Byen - **AFLYST**

10. december: Julefrokost på Traktørstedet Højruplund - **AFLYST**

EU's persondataforordning har gjort at vi ikke må udsende programmer uden samtykke, da det er at sammenligne med reklame. Vi har mailadressen på langt de fleste. De pensionister, som ikke har en mail, får programmet med postvæsenet (hvis de altså vil have det). Ring eller skriv til kredskontoret, hvis status skal ændres.



Pensionistforum

Mogens Møller og Birgith Baagø er valgt til at repræsentere pensionisterne fra Lærerkreds 44 til det faglige arbejde sammen med de øvrige 7 kredse i det nordlige Region Sjælland. Vi har i det forgangne år kun haft et enkelt møde.

Vedrørende dagsordenens punkt 3a og b

Kredsens årsregnskab for 2020 kan ses her:

<https://kreds44.dk/media/14224285/2020-aarsregnskab.pdf>

Se også regnskabet under budgettet sidst i beretningen.

**Vedrørende dagsordenens punkt 4****Lønpolitik****Danmarks Lærerforenings principprogram om løn:**

- Lønssystemet skal medvirke til at udvikle og understøtte professionen.
- Der skal sikres et lønsystem, som passer til et arbejde, der ofte udføres som et kollektivt anliggende, og som tager udgangspunkt i de faglige kvalifikationer, der kræves for ansættelsen.
- Resultatet af de centrale forhandlinger skal som minimum sikre reallønnen i en stabil og kendt lønudvikling. Lønniveauet skal som minimum fastholdes i forhold til øvrige grupper på arbejdsmarkedet, hvilket vil medvirke til at fastholde kvalificerede medarbejdere.
- Lønudviklingen skal tilgodese alle medlemsgrupper i foreningen.
- Lønnen skal medvirke til at tiltrække kvalificerede ansøgere til læreruddannelsen.
- Lønnen skal udmøntes, så den understøtter mulighederne for et godt arbejdsklima og arbejdstilfredshed, idet alle løndele aftales mellem arbejdsgiverne og organisationen.
- Medlemmerne skal sikres korrekt løn til tiden samt et bredt kendskab til lønnens sammensætning og have indflydelse på udviklingen og udmøntningen af foreningens lønpolitik og lønstrategi.
- Den centralt formulerede lønpolitik og strategi skal udvikles i tæt samspil med medlemmer og kredse, så centrale og lokale initiativer og aftaler kan understøtte hinanden.
- Lokale løndele udmøntes på baggrund af objektive og fremadrettede kriterier.

Lærerkreds 44's lønpolitik

Lærerkreds 44, Køge og Stevns' lønpolitik danner sammen med Danmarks Lærerforenings principper baggrund for kredsens forhandlingsmandat.

Lærerkreds 44, Køge og Stevns arbejder for,

- at der så vidt muligt indgås kommunale forhåndsftaler, så forskelle mellem lønnen på arbejdspladserne i samme kommune undgås. Kan dette ikke aftales, bør der indgås forhåndsftaler på den enkelte arbejdsplads.

- at lønnen skal være bredt accepteret af alle ansatte.
- at løndannelsen sker efter enkle, synlige og gennemskuelige principper og fastsættes efter kollektive og objektive principper, så individualisering af lønnen modvirkes.
- at der fortrinsvis indgås funktions- og kvalifikationsløn.
- at lønnen skal være aftalt, før en arbejdsopgave påbegyndes.
- at der ydes sammenlignelig løn for sammenlignelige opgaver.
- at der sikres lige løn for kvinder og mænd.

Retningslinjer for lønforhandlinger ved nyansættelser:

Der kan kun aftales højere løn end andre sammenlignelige ansatte på arbejdspladsen i særlige tilfælde. Oplæg til sådanne lønaftaler skal vedtages af kredsstyrelsen.

Retningslinjer for lønforhandlinger ved de årlige lønforhandlinger:

Før forhandlinger kan finde sted, skal oversigt over alle ansattes lønindplacering på DLF's overenskomst være fremsendt til Lærerkreds 44, Køge og Stevns.

Retningslinjer for lønfastsættelse ved ansættelse af pensionerede lærere/børnehaveklasseledere:

Lærerkredsen indgår ikke lønaftaler på ringere vilkår end det, læreroverenskomsten tilsiger.

Retningslinjer for lærere med særlige kvalifikationer:

Der er i begge kommuner forhåndsftaler for anciennitetstillæg efter 4, 8 og 12 års ansættelse. Lærerkreds 44, Køge og Stevns arbejder for, at anciennitet før endt læreruddannelse godskrives.



Vedrørende dagsordenens punkt 5: Fastsættelse af ydelser til styrelsesmedlemmer

Kredsstyrelsen indstiller følgende timefrikøb:

5.850 timer årligt.

så lønnedgang undgås.

Desuden indstilles:

Kørselsgodtgørelse ydes efter statens høje takst.

Kredsstyrelsen ydes kompensation for bortfald af div. tillæg i forbindelse m. frikøb til kredsarbejde,

Der gives time-dagpenge efter statens satser ved kurser og lignende med overnatning.

Vedrørende dagsordenens punkt 6: Fastsættelse af ydelser til tillidsvalgte

Kredsstyrelsen indstiller:

Kørselsgodtgørelse ydes efter statens høje takst til møder og andre aktiviteter iværksat af kredsens.

Der gives time-dagpenge efter statens satser ved kurser og lignende med overnatning.

Vedrørende dagsordenens punkt 7a: Fastsættelse af kontingent

Der indstilles til følgende kontingentsatser:

Månedligt kontingent:

Fraktion 1 og 2 (lærere og bhkl.): 490,00 kr.

Årligt kontingent:

Fraktion 4 (pensionister): 1.200,00 kr.

Årligt kontingent:

Fraktion 6 (særlige medlemmer): 1.128,00 kr.

Vedrørende dagsordenens punkt 7b: Fastsættelse af bidrag til Særlig Fond

Kredsstyrelsen indstiller: Kr. 0,-

Vedrørende dagsordenens punkt 7c: Fastsættelse af økonomisk ramme til andre organisationer

Kredsstyrelsen indstiller: 5.000 kr.

**BUDGET FOR LÆRERKREDS 44, KØGE OG STEVNS**

konto	konto-tekst	Budget 2020	Regnskab 2020	Budget 2021
	INDTÆGTER			
1020	Medlemskontingent	2.541.930	2.512.862	2.526.000
1031	Forpligtende kredssamarbejde	-4.060	-4.060	0
1039	Andre indtægter.	36.000		
1050	AKUT-fond	450.000	306.437	450.000
1060	Div. indtægter/hensættelser			50.000
1090	INDTÆGTER - IALT	3.023.870	2.815.239	3.026.000
	UDGIFTER			
	<u>Frikøb</u>			
2010	Frikøb - kredsstyrelse	1.750.000	1.735.109	1.800.000
2015	Pension - Kredsstyrelse	45.000	29.506	31.500
2090	Frikøb - I ALT	1.795.000	1.764.615	1.831.500
	<u>Mødeudgifter</u>			
2230	Kørselsgodtgørelse	1.000	1.390	1.500
2232	Kørselsgodtg. - TR - AKUT	25.000	19.489	25.000
2240	Transport iøvrigt	4.000	1.347	4.000
2250	Fortæring	10.000	7.070	10.000
2252	Fortæring - TR - AKUT	25.000	18.740	25.000
2260	Kongres-udgifter	10.000	2.286	15.000
2270	Gaver/blomster	35.000	34.920	35.000
2275	Støtte andre organisationer	5.000	1.500	5.000
2290	Mødeudgifter - IALT	105.000	86.742	120.500
2295	Mødeudg.+frikøb I ALT	1.910.000	1.851.357	1.952.000
	<u>Kurser/konferencer</u>			
2410	Generalforsamling	10.000	11.522	3.000
2417	Rejsegodtg./T-D/ -TR-AKUT	5.000	756	4.000
2420	TR-kurser - AKUT	150.000	142.517	150.000
2425	TR-håndbøger mm. - AKUT	5.000		5.000
2440	Frikøb /TR - AKUT	125.000	20.462	125.000
2445	Kredsstyrelseskurser	25.000	3.826	25.000
2450	Pensionist-aktiviteter	52.500	52.500	52.500
2460	Medlems-aktiviteter	50.000	19.861	100.000
2461	Faglige kampagner-/klubber	10.000	4.244	10.000
2490	Kurser/konferencer - IALT	432.500	255.688	474.500
	<u>Personaleudgifter</u>			
3010	Løn/kontor	215.000	212.839	220.000
3011	Pension/kontor	35.000	35.331	37.000
3040	Personalekurser	7.500	6.986	7.500
3050	AUD - AES mm.	1.000	1.280	1.300
3100	ATP /AUD m.v.	1.000	1.170	6.000
3120	Lønsumsafgift	30.000	26.948	28.000
3160	Feriepenge	36.000	12.195	
3190	Personaleudgifter - IALT	325.500	296.749	299.800



LÆRERKREDS 44 SKRIFTLIG BERETNING 2021



konto	konto-tekst	Budget 2020	Regnskab 2020	Budget 2021
	<u>Kontorhold</u>			
3410	Kontorartikler	5.000	3.394	5.000
3415	Husholdningsartikler	1.000	3.090	2.500
3420	Kopimaskine	5.500	5.752	6.000
3430	Porto	1.000	250	500
3442	Konting.opkr.DLF	43.000	41.808	42.000
3450	Telefon/fax	10.000	9.447	10.000
3460	Nyanskaffelser	20.000	558	10.000
3470	Forsikringer	20.000	18.986	20.000
3480	Avis/håndb./tidsskr.	5.000	3.050	5.000
3510	IT-hardware	50.000	46.681	10.000
3520	IT-software	2.100	2.050	2.100
3590	Kontorhold - I ALT	162.600	135.066	113.100
	<u>Lokaleudgifter</u>			
3710	Husleje	228.000	228.000	228.000
3730	Varme	12.000	7.957	10.000
3740	Vand	2.000	1.580	2.000
3750	Ei	10.000	12.494	12.000
3770	Rengøring/havearbejde	50.000	39.415	40.000
3780	Vedligehold. - indvendig	20.000	3.258	20.000
3781	Vedligehold. - udvendig	5.000	6.180	7.000
3790	Lokaleudgifter - IALT	327.000	298.884	319.000
	<u>Revision</u>			
4100	Revision/jur.assistance	12.500	13.000	13.000
	<u>Renter</u>			
5110	Renteindtægt - bank/giro	87.000	87.031	87.000
5210	Renteudgift - bank/giro	10.000	5.274	10.000
5295	Renter ind/ud - IALT	77.000	81.757	77.000
	<u>Hensættelser</u>			
5490	Hensættelser IALT	0	0	0
5999	UDGIFTER - IALT	3.083.600	2.768.987	3.094.400
	BALANCE - (Indt. -Udgift.)	-69.230	46.252	-68.400

Forpligtelse til betaling af frikøb (4 mdr.) pr. 31. december 2020 udgør ca. 588.000 kr. Der er p.t. hensat 570.000 kr. i regnskabet.

Egenkapitalen bør ifølge DLF's vedtægter være på mellem 10 % og 15 % af kontingentindtægterne (mellem ca. 251.000 kr. til 377.000 kr.). Der var pr. 31. december 2020 en egenkapital i kredsen på 894.958 kr.

Kredsens andel af AKUT-fonden (uddannelse af TR og AMR) var pr. 31/12 2020 på 588.168 kr., som er overført til 2021. Det samlede rådighedsbeløb for 2021 er på 1.084.583 kr.)

**BUDGET FOR LÆRERKREDS 44's SÆRLIGE FOND**

konto	konto-tekst	Budget 2020	Regnskab 2020	Budget 2021
	INDTÆGTER			
102	Husleje	228.000	228.000	228.000
130	Renteindtægter - bank	10	-20	0
140	Renteindtægter - obligationer			
150	Avance obligationer			
181	Kredssammenlægning			
190	INDTÆGTER - IALT	228.010	227.980	228.000
	UDGIFTER			
	<u>Konfliktudbetalinger</u>			
202	Konfliktudbetalinger	0	0	0
	<u>Administration</u>			
220	Revision	12.500	13.000	13.000
290	Administration i alt	12.500	13.000	13.000
	<u>Ejendomsudgifter</u>			
310	Prioritetsrenter	36.344	40.099	40.000
312	Låneomkostninger			
313	Kurstab/gevinst			
315	Renter lån i kredsen	87.000	86.973	87.000
320	Ejendomsskatter m.m.	13.000	13.202	13.500
330	Vedligeholdelse	10.000	0	25.000
340	Forsikringer	7.000	7.132	7.500
390	Ejendomsudgifter i alt	153.344	143.646	169.000
	<u>Afskrivninger</u>			
410	Afskrivninger i alt	75.268	60.268	60.268
590	UDGIFTER I ALT	241.112	216.914	242.268
599	ÅRETS RESULTAT	-13.102	7.309	-18.268

Særlig Fonds egenkapital var pr. 31/12 2020: 1.476.959 kr.

Særlig Fonds gæld til kreditforeningen var pr. 31/12 2020: 1.300.013 kr.

Særlig Fonds gæld til Lærerkreds 44 var pr. 31/12 2020: 2.190.099 kr.

