



Lærerkreds 44 Køge og Stevn

Nyt fra 44 – sommer 2023

Kære medlem

Endnu et skoleår nærmer sig sin afslutning. Et skoleår hvor børn og unges mistrivsel, elevernes brug af skærm og kunstig intelligens har skabt adskillige overskrifter. Solen og sommervarmen er kommet og nu venter en velfortjent sommerferie forude.

Sommerferien i 2023

Ansatte i kommunerne har ferie med løn.

Alle skoler i Køge Kommune (inklusive Fremtidslinjen) holder 3 ugers ferie i sommerferien fra den 11.-31. juli.

I Stevn Kommuner har skolerne 4 uger fra den 4.-31. juli.

Hvis du er blevet ansat i løbet af skoleåret 2022-23, kan du have ferie på feriekort fra anden arbejdsgiver – det kan ses på:

<https://www.borger.dk/arbejde-dagpenge-ferie/Oversigt-ferie>

Ferie, der er optjent først, skal afholdes først.

Hvis du ikke har ferie til alle uger, så kontakt din a-kasse.

I forvaltningerne, på PPR og i UUV er der ikke kollektiv ferielukket. Her er feriens placering aftalt mellem leder og den ansatte.

Sygdom i ferien

Er du sygemeldt før ferien påbegyndes, har du mulighed for erstatningsferie for hele sygdomsperioden.

Hvis du bliver syg i ferien, har du også krav på erstatningsferie. Men først efter 5. sygedag. Bliver du syg, sørg da for at sygemelde dig på første sygedag. Melder du dig først syg på f.eks. 3. sygedag, vil erstatningsferien først træde i kraft fra 8. sygedag. Sygdommen skal kunne dokumenteres lægeligt. Det skal man selv afholde en evt. udgift for.

Se mere her:

<https://www.dlf.org/loen-og-vilkaar/ferie/syg-foer-eller-under-din-ferie>

Du er velkommen til at kontakte kredsen, hvis du bliver syg i ferien!

Opgørelse af arbejdstiden

I slutningen af et skoleår skal arbejdstiden for lærere og børnehaveklasseludere opgøres, så evt. overtid/merarbejde og manglende undervisningstillæg kan udbetales. Du skal have en opgørelse fra din leder enten på papir, mail eller til et link til det program, som skolen bruger til at registrere arbejdstiden. Har du spørgsmål til opgørelsen, så kontakt din tilsidsrepræsentant.



Opgaveoversigt og løntilsagn

Ifølge vores arbejdstidsaftaler i begge kommuner skal alle have udleveret opgaveoversigten senest 4 uger før næste skoleår starter. Det er vigtigt, at denne opgaveoversigt gemmes, da den samtidig er et løntilsagn. Det betyder, at det er den løn, der bliver udbetalt efter det næste skoleår. Der kan ske ændringer i løbet af året i arbejdsfordelingen, men lønnen er som minimum fastlagt efter første opgaveoversigt.

Besparelser i Køge og Stevns

Budgetarbejdet i kommunerne er i øjeblikket på højtryk. Økonomaftalen mellem regeringen og KL gav igen ikke de tiltrængte ressourcer til kommunerne. Og på trods af at man både i Køge og Stevns har hævet skatten, som godt nok ikke giver fuld effekt endnu, er der endnu engang udsigt til besparelser.

I Køge skal der pt. findes 75 mio. kr. årligt. Det betyder, at der på Skoleudvalgets område skal findes spareforslag for over 15 mio. kr.

I Stevns skal der spares 45 mio. kr. årligt. Hvilket betyder spareforslag for 15 mio. kr. årligt på Børn, Unge og Lærings område. I Stevns er spareforslagene allerede sendt i høring med frist den 4. august. Og igen i år er der desværre kommet yderligere tilføjelser til spareforslagene i Stevns efter, at budgettet er sendt i høring. Det drejer sig om 3 supplerende forslag på vores område: forøgelse af lærernes undervisningstid, yderligere reduktion i øvrig undervisning og reduktion i tildeling til 2-sprogsundervisning. I Køge kender vi ikke spareforslagene endnu da høringsperioden først er fra den 24. august til den 7. september. Kredsstyrelsen ser med stor alvor på udsigten til besparelser på vores område, da der tværtimod er brug for massive investeringer. Vi vil gøre vores for, at politikerne kender konsekvensen af eventuelle besparelser og selvfølgelig sende høringssvar til begge kommuner.

Budgettet for 2024-27 skal vedtages af kommunalpolitikere inden den 15. oktober.

Store Bededag

Lovgivningen om afskaffelsen af Store Bededag betød at vores faste årlige nettoarbejdstid på 1680 timer genforhandles. I både Køge og Stevns Kommuner er vi endt på 1685 timer, som er gennemsnittet for de næste 10 år.

I begge kommuner er det også besluttet at fastholde de 200 skoledage og max. 210 arbejdsdage for lærere og børnehaveklasseledere.

OK24

Efter færdiggørelsen af Lønstrukturkomiteens arbejde bliver det mere end spændende om fagforeningerne kan holde sammen ved forhandlingerne af overenskomsten på det kommunale område, der skal gælde fra 1. april 2024.

Der har i løbet af april og maj i år været afholdt faglige klubmøder i forbindelse med medlemsinvolvering angående Danmarks Lærereforenings

Kredskontoret holder lukket i sommerferien fra lørdag den 1. juli til og med mandag den 7. august.

Kredsens mail vil blive tjekket jævnlige, og i akutte tilfælde kan du ringe til kredsen.



krav til OK24. Lærerkreds 44 har videresendt alle de tilbagemeldinger, som vi har fået fra vores arbejdspladser. På Danmarks Lærerforenings kongres den 19.-21. september vil vores samlede krav til den nye overenskomst blive vedtaget. Kravene skal så samles med de andre fagforeningers og udveksles med KL til vinter inden forhandlingerne påbegyndes. Mange tak for deltagelsen i møderne og vedr. overenskomsten i de faglige klubber.

Medlemsarrangementer

Vi har i kredsstyrelsen fået positive tilbagemeldinger på dette års medlemsarrangementer, så vi arbejder pt. på at gennemføre et antal medlemsarrangementer til næste skoleår:

I august: leg ved vandet.

November: biograftur

December: Lærernes Pension

Marts: Generalforsamling

Marts-april: Møde vedr. overenskomstresultat

I vil høre nærmere, når der er endelig dato og praktisk info.

Kredsstyrelsen ønsker alle medlemmer en rigtig god og velfortjent sommerferie 😊

