



Aftale om aflønning af tillidsrepræsentanter

Hensigten med denne aftale er et ønske om at skabe en balance mellem opgavens omfang og tillæggets størrelse.

De kriterier, der er indgået i fastsættelsen af tillæggets størrelse er kompetence, antal medarbejdere, fysiske enheder og den udvidede funktion som fællestillidsrepræsentanter har.

Med forhandlingskompetence forstås: retten til at indgå aftaler om løn, arbejdstid m.m. på vegne af den faglige organisation.

Funktionstillæggets størrelse

Funktionstillægget er angivet i 31.03.2000 niveau og er pensionsgivende. Tillægget reduceres ikke ved deltidsbeskæftigelse.

- Arbejdssteder omfattende 1 fysisk enhed og med indtil 20 medarbejdere:
Basistillæg: 3.000 kr. årligt
Med forhandlingskompetence: 6.000 kr. årligt
- Arbejdssteder omfattende 2 eller 3 fysisk adskilte enheder eller med 21-40 medarbejdere:
Basistillæg: 4.000 kr. årligt
Med forhandlingskompetence: 8.000 kr. årligt
- Arbejdssteder omfattende mere end 3 fysisk adskilte enheder eller flere end 40 medarbejdere:
Basistillæg: 5.000 kr. årligt
Med forhandlingskompetence: 10.000 kr. årligt
- Fællestillidsrepræsentanter samt tillidsrepræsentanter, som repræsenterer flere organisationer:
Der ydes et funktionstillæg på 15.000 kr. årligt

Det forudsættes, at fællestillidsrepræsentanten har forhandlingskompetencen.

Er der øvrige forhold der taler for, at en tillidsrepræsentant honoreres som fællestillidsrepræsentant, kan der forhandles om status.

Funktionstillæggets ikrafttræden og ophør

Basistillægget ydes, når funktionen tiltrædes.

Forhandlingstillægget ydes, når forhandlingskompetencen uddelegeres.

Tillæg for fællestillidsrepræsentantfunktionen ydes, når funktionen tiltrædes.

Alle tillæg bortfalder uden yderligere varsel til månedens udgang når funktionen ophører.

Er der ydet tillæg for tillidsrepræsentantfunktionen i 3 år eller mere, optages der forhandling med den faglige organisation, om der kan ydes et andet tillæg til lønnen, som kompensation for lønnedgangen.

Orientering om valg, ophør af hverv og ændring i kompetencer

Det påhviler den faglige organisation skriftligt over for Stevns Kommune at anmelde valg af tillidsrepræsentant/fællestillidsrepræsentant.

Tidspunkt for funktionens ikrafttræden og i hvilket omfang og på hvilke områder, der er tillagt forhandlingskompetence, skal fremgå.

Den faglige organisation orienterer ligeledes om ændringer i kompetencen samt ophør af funktion.

Aftalen er indgået mellem Stevns Kommune og følgende faglige organisationer:

HK
FOA
Danmarks Lærerforening
Dansk Magisterforening

Ikrafttræden

Aftalen har virkning fra 1. april 2008.

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts med mindre parterne er enige om andet. Aftalen kan tidligst opsiges til 31. marts 2011.

Dato:

Underskrifter: