



MED-aftale-pixi

MED-aftalen, forretningsordenen, organisationsdiagrammet, oversigten over MED-udvalgene, oversigten over arbejdsmiljøorganisationen, personalepolitikker samt retningslinjer kan findes på Kridthuset (Stevns Kommunes intranet).

Medlemmer af MED-udvalgene

Medarbejderrepræsentanter udpeges/vælges fortrinsvis blandt tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, så sammensætningen afspejler organisationen. Medarbejdersiden vælger en næstformand. Der skal gives den nødvendige tid til arbejdet.

Lederrepræsentanter udpeges af formanden for udvalgene. Mindst en af lederrepræsentanterne skal også være medlem af en arbejdsmiljøgruppe.

Alle medlemmer skal gennemføre MED-uddannelsen.

Møderne

Der afholdes mindst et møde pr. kvartal i alle MED-udvalg. Formand og næstformand udarbejder dagsordenen i fællesskab. Møderne indkaldes skriftligt, og der udarbejdes referater, som skal være tilgængelige på Kridthuset.

Information

Der er gensidig informationspligt på alle niveauer.

Informationen skal gives så tidligt som muligt, og i sådan en form, at der gives mulighed for en grundig drøftelse.

Drøftelse

Alle forhold af betydning for arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold skal drøftes i det/de relevante MED-udvalg før eventuelle beslutninger træffes.

Arbejdsmiljøarbejdet

Arbejdsmiljøområdet er organiseret i MED-udvalgene. Arbejdsmiljøet er et fast punkt på alle MED-møder. Der kan oprettes underudvalg bestående af arbejdsmiljørepræsentanten og den daglige arbejdsmiljøleder.

APV og trivselsmålinger skal gennemføres og efterbehandles hvert andet år. Den årlige arbejds- og trivselsmåling samt drøftelse af sygefraværet skal ske hvert år.

Personalepolitikker

Personalepolitikkerne er de overordnede principper, der lægges til grund for ledelsens styring. De kan udarbejdes i MED-systemet eller bestemmes af ledelsen alene. Hovedudvalget er ansvarlig for udarbejdelsen af de overordnede personalepolitikker. (Personalepolitikkerne kan udmøntes som retningslinjer.)

Retningslinjer

Retningslinjer er regler og procedurer, der er fastlagt i MED-systemet. Der kan aftales retningslinjer på alle niveauer. De gælder så på det niveau og nedad i organisationen.

Der skal både fra arbejdsgiver og medarbejders side udvises positiv forhandlingsvilje. Kan der ikke opnås enighed, kan medarbejderne kræve, at ledelsen redegør for, hvordan man derefter vil forholde sig på det pågældende område.

Alle retningslinjer skal udformes skriftligt.

Stevens Kommune og de faglige organisationer har indgået aftale om medindflydelse og medbestemmelse for at skabe grundlag for forbedring og udvikling af samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere.

Denne medindflydelse og medbestemmelse udøves inden for den enkelte leders kompetence-område, som indbefatter hensyn til arbejds-, personale-, samarbejds- og arbejdsmiljøforhold. Der er MED-udvalg på 3 niveauer, der afspejler Stevens' organisation:

Hovedudvalget omhandler alle ansatte. Kommunaldirektøren er formand.

Områdeudvalgene omhandler hvert af de fire områder: Borgerservice, Kultur & Fritid, Børn & Læring, Social, Sundhed & Ældre samt Teknik & Miljø. Chefen områderne er formand.

Lokaludvalgene, som omhandler de enkelte institutioner/arbejdspladser. Lederen er formand. Der dannes lokaludvalg ved 25 ansatte. Det kan aftales, at personalemøder kan erstatte lokaludvalg. Personalemøderne har da MED-status.

Opgaverne i Hoved-MED-udvalget

Der arbejdes med diverse personalepolitikker, procedurer og retningslinjer, der skal dække alle ansatte i kommunen. Der arbejdes med kommunens overordnede budget, før det vedtages. Der afholdes to møder med økonomiudvalget hvert år.

Opgaverne i Område-MED-udvalgene

Der arbejdes med diverse procedurer og retningslinjer, der skal dække alle ansatte på tværs af organisationen (eksempelvis daginstitutionerne). Der arbejdes med budgettet på udvalgsniveau, før det vedtages. Der afholdes møder med de respektive politiske udvalg.

Opgaverne i Lokal-MED-udvalgene

Der arbejdes med diverse procedurer og retningslinjer, der skal dække alle lokale ansatte. Der arbejdes med det lokale budget efter den politiske vedtagelse.